



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, <u>16</u> .12.2024

«УТВЕРЖДАЮ»

Исполнительный директор

ООО «Чернышихинский

мясокомбинат»

Л.В. Кашина Л.В. Кашина

«16» 12 2024 г.

КОДЕКС ЭТИКИ

ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЧЕРНЫШИХИНСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ»

г. Нижний Новгород

2024



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОГЛАВЛЕНИЕ	2
ВВЕДЕНИЕ. ФИЛОСОФИЯ КОМПАНИИ	4
1.1. ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ	5
2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ	7
2.1. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ	7
2.2. ПЕРСОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	8
2.3. ПРИМЕНИМОСТЬ КОДЕКСА	8
3. ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.....	9
3.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАШИМИ ПОКУПАТЕЛЯМИ.....	9
3.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАШИМИ БИЗНЕС-ПАРТНЕРАМИ.....	9
3.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ	10
4. ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ДРУГ С ДРУГОМ	10
4.1. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	11
4.2. РАЗВИТИЕ И САМОРЕАЛИЗАЦИЯ	12
4.3. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ	12
4.4. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	13
4.5. СПРАВЕДЛИВОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ	14
4.6. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА	14
5. ПРИНЦИПЫ ДОБРОСОВЕСТНОГО ОБРАЩЕНИЯ С АКТИВАМИ И ИНФОРМАЦИЕЙ	15
5.1. ЗАЩИТА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ	15
5.2. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ.....	16
5.3. ЗАЩИТА КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ	17
5.4. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ КОММУНИКАЦИЙ И СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ.....	17



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

5.5. ЗАЩИТА АКТИВОВ КОМПАНИИ	18
5.6. ЗАЩИТА ПРАВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ.....	18
5.7. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	19
5.8. ПОДАРКИ, ЗНАКИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА	20
5.9. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ	22
5.10. ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ.....	26
6. ПРИНЦИПЫ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ.....	27
6.1. ДОСТОВЕРНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ.....	27
6.2. КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ И БЕЗОПАСНОСТЬ.....	28
6.3. ИННОВАЦИИ И ТЕХНОЛОГИИ.....	29
7. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ.....	29
7.1. СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ	30
7.2. РЕАГИРОВАНИЕ НА НАРУШЕНИЯ КОДЕКСА.....	32
8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	33
Приложение № 1	34



Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

ВВЕДЕНИЕ. ФИЛОСОФИЯ КОМПАНИИ

С 1996 года компания ООО «Чернышихинский мясокомбинат» (далее – Компания) снабжает розничные сети и крупные магазины мясной продукцией и мясных полуфабрикатов.

Нашей миссией является - стать лидерами на рынке мясной продукции и мясных полуфабрикатов в Приволжском федеральном округе.

Наши основные цели:

1. Довольные покупатели;
2. Лояльный персонал;
3. Рост товарооборота;
4. Высокая рентабельность.

Настоящий Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат» (далее - Кодекс) представляет собой руководство по этическим и юридическим обязанностям Сотрудников, которые являются общими для нас как членов одной команды.

Зачем нужен Кодекс?

Кодекс является помощником для принятия решений в повседневной работе, в нём собраны все основополагающие правила, которые в дальнейшем раскрываются в других локальных нормативных актах, регламентах, положениях, должностных инструкциях и других документах Компании.

Целью создания Кодекса является формирование единых корпоративных ценностей, стандартов ведения деятельности и основы для принятия решений в процессе работы всеми Сотрудниками Компании, а также для повышения эффективности взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

Как пользоваться Кодексом?

Все решения, принимаемые Сотрудниками в процессе работы:

1. Должны приниматься в соответствии с Кодексом;
2. Не должны противоречить целям и интересам Компании;



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

3. Должны быть этичными.

При необходимости принятия решений, прямо не предусмотренных Кодексом, мы ожидаем, что каждый Сотрудник, прежде чем примет решение, ответит себе на следующие вопросы:

1. Законно ли то действие, которое вызывает у меня вопросы?
2. Повлияет ли это негативно на репутацию Компании?
3. Соответствует ли оно корпоративным ценностям Компании?
4. Честно и справедливо ли это?
5. Будут ли мои действия хорошим примером для других Сотрудников Компании?

Если ответ на любой из этих вопросов отрицательный, или возникают другие вопросы – то следует обсудить ситуацию со своим руководителем.

А в случае, если Сотрудники столкнутся со случившимися или потенциальными нарушениями Кодекса, необходимо незамедлительно сообщить об этом на Горячую линию (подробнее смотрите раздел 7 Кодекса).

Термины и определения, используемые в настоящем Кодексе по тексту указаны с заглавной буквы, значение терминов смотрите в Приложении № 1.

1.1. ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

В нашей работе мы руководствуемся следующими категориями ценностей, на которых базируется деятельность Компании:

I. ЦЕННОСТИ ДЛЯ ПОКУПАТЕЛЕЙ

✓ Качество

Мы стремимся обеспечить исключительное качество продуктов и товаров

✓ Сервис

Мы стремимся предоставить высокий уровень обслуживания покупателей

✓ Свежесть

Мы всегда выбираем для покупателей самые свежие продукты



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа

Кодекс этики ООО «Чернышихинский
мясокомбинат»

Версия документа, дата

Версия 1, __.12.2024

✓ **Атмосфера**

Мы создаем атмосферу приятных покупок

II. ЦЕННОСТИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

✓ **Инициативность**

Мы готовы предлагать собственные идеи, делиться своими опасениями и соображениями

✓ **Смелость**

Мы добиваемся непрерывности роста, никогда не останавливаемся на достигнутом и берем на себя смелость ставить перед собой серьезные задачи

✓ **Команда**

Мы уделяем особое внимание командной работе

✓ **Справедливое вознаграждение**

Наш труд всегда справедливо вознагражден

✓ **Развитие**

Мы даем возможности для карьерного и профессионального роста, что позволяет нам достигать общие цели.

III. ЦЕННОСТИ ДЛЯ БИЗНЕС-ПАРТНЕРОВ

✓ **Эффективность**

Мы стремимся достигать наших целей максимально эффективно

✓ **Прогресс**

Мы идем в ногу со временем и используем лучшие технологические и бизнес-решения

✓ **Результативность**

Мы четко видим результат и используем всевозможные ресурсы, чтобы его достичь

✓ **Партнерство**

Мы всегда придерживаемся взаимовыгодного сотрудничества с нашими партнерами.



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

Для реализации нашей миссии и достижения наших основных целей в своей работе и взаимодействии с нашими покупателями, Бизнес-партнерами и государственными органами мы руководствуемся нашими ценностями (подробнее смотрите раздел 1.1), которые реализуются через наши основные принципы:

- Принцип добросовестного ведения бизнеса;
- Принцип эффективного и инновационного развития;
- Принцип постоянного совершенствования (улучшения) нашего сервиса и бизнес-процессов;
- Принцип взаимовыгодного сотрудничества с Бизнес-партнерами;
- Принцип уважительного взаимодействия друг с другом без Дискриминации по любому признаку;
- Принцип соблюдения установленных норм и правил при обращении с Активами Компании и Конфиденциальной информацией.

Наши принципы подробно раскрыты и изложены в соответствующих разделах настоящего Кодекса.

Кодекс разработан в соответствии с положениями действующего законодательства Российской Федерации. В случае, если отдельные положения войдут в противоречие с положениями законодательства, будут действовать положения действующего законодательства Российской Федерации.

2.1. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ

Топ-менеджмент Компании демонстрирует приверженность каждодневному добросовестному поведению.

Руководители всех уровней отвечают за создание культуры, поощряющей соблюдение правил настоящего Кодекса.

Топ-менеджмент и руководители всех уровней являются примером для подражания, которые сами соблюдают настоящий Кодекс и развивают корпоративную культуру Компании.



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

Руководители всех уровней помогают Сотрудникам следовать правилам Кодекса в своей повседневной работе.

2.2. ПЕРСОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Все Сотрудники обязаны поддерживать репутацию Компании. Одним из факторов, обеспечивающих хорошую репутацию Компании в глазах наших покупателей, Бизнес-партнеров и общества, является соблюдение всеми Сотрудниками настоящего Кодекса.

Наш успех и достижение наших целей зависит от того, насколько каждый из нас на своем рабочем месте берет на себя ответственность следовать букве и духу настоящего Кодекса.

Нарушения настоящего Кодекса могут привести к репутационному и другим видам Ущерба для Компании, включая штрафы регулирующих органов.

Все Сотрудники обязаны ознакомиться с настоящим Кодексом, исполнять его положения, а в случае нарушений, в зависимости от обстоятельств, могут быть подвержены Дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения. В случаях административных правонарушений (например, драки, нарушения миграционных правил и другое) Сотрудник может быть привлечен к административной ответственности. А в случаях Коррупции, мошенничества, хищения и других действий, предусматривающих уголовную ответственность, политика Компании предполагает привлечение к уголовной ответственности.

2.3. ПРИМЕНИМОСТЬ КОДЕКСА

В процессе работы все Сотрудники обязаны письменно ознакомиться с положениями Кодекса и следовать его положениям наравне с другими документами Компании и положениями Законодательства. В связи с чем, Компания ожидает, что все Сотрудники, столкнувшиеся со случившимися или потенциальными нарушениями Кодекса, незамедлительно сообщат об этом на Горячую линию (подробнее смотрите раздел 8 Кодекса).



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

Кроме того, Компания ожидает от своих Бизнес-партнеров и их сотрудников, что они ознакомятся с настоящим Кодексом и Кодексом этики бизнес-партнера, в своей деятельности они будут руководствоваться «по духу» аналогичными ценностями и принципами, что позволит нам вместе достигать наших целей и тем самым предоставлять нашим покупателям свежую и качественную продукцию.

3. ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

При взаимодействии с заинтересованными сторонами Компания и все ее Сотрудники следуют принципам и стандартам этического ведения бизнеса, изложенным в настоящем Кодексе.

3.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАШИМИ ПОКУПАТЕЛЯМИ

Каждый день мы стремимся предоставлять нашим покупателям качественную продукцию.

Все Сотрудники в процессе общения с партнерами обязаны проявлять уважение, быть вежливыми, соблюдать стандарты работы и обслуживания (в том числе стандарты внешнего вида) Компании.

Компания стремится к достоверным и честным коммуникациям с покупателями, включая, рекомендации по выбору и продвижению продукции, маркетинговые и рекламные акции, формирование цен и упаковку продукции.

3.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАШИМИ БИЗНЕС-ПАРТНЕРАМИ

Компания стремится устанавливать взаимовыгодные отношения со своими Поставщиками и Бизнес-партнерами. В процессе взаимодействия мы ожидаем от своих Бизнес-партнеров соблюдения правил, соответствующих нашим собственным деловым принципам.

При заключении договоров Сотрудники обязаны следовать внутренним политикам Компании и положениям действующего законодательства Российской Федерации.



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

При выборе Поставщиков мы действуем, исходя из объективных критериев выбора, учитываем коммерческие условия, а также качество, надежность, пригодность и свежесть Продукции.

Ключевые правила взаимоотношений с поставщиками описаны в Кодексе этики Бизнес-партнера, опубликованном на сайте Компании.

Компания обеспечивает соблюдение Кодекса добросовестных практик взаимоотношений между торговыми сетями и поставщиками товаров через принятие своего внутреннего нормативного документа, опубликованного на сайте Компании.

3.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ

Компания проявляет сотрудничество и открытость при взаимодействии с государственными органами.

Компания не стремится оказывать ненадлежащее влияние на государственных должностных лиц, создавать ожидания особого отношения или преследовать другие ненадлежащие цели, противоречащие законодательству.

Все Сотрудники Компании обязаны при взаимодействии с представителями государственных органов действовать доброжелательно, в пределах своих полномочий и в соответствии с положениями Антикоррупционной политики Компании.

В своей деятельности Компания уделяет внимание обеспечению соответствия деятельности Компании требованиям Законодательства, в том числе в области торговли, антимонопольным требованиям, защиты прав потребителей, требованиям в области безопасности и качества Продукции, санитарным требованиям, нормам противопожарной безопасности и любым иным стандартам, нормам и требованиям.

4. ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ДРУГ С ДРУГОМ

Компания стремится создать открытую корпоративную культуру, которая обеспечивает равные возможности для всех и позволяет развиваться любому Сотруднику согласно его знаниям, стремлениям и способностям.



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

Компания ожидает, что все Сотрудники будут уважительно относиться друг к другу в процессе коммуникаций и исполнения своих должностных обязанностей, поддерживать и развивать доброжелательную атмосферу в коллективе без оскорблений, Дискриминации и любых противоправных действий друг против друга.

Компания будет реагировать на действия любых Сотрудников, ухудшающих или создающих атмосферу враждебности, нетерпимости или проявляющих оскорбительные действия по отношению к коллегам, Бизнес-партнерам или иным лицам.

4.1. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Корпоративная культура помогает нам успешно работать и активно развиваться. Мы строим нашу корпоративную культуру, исходя из следующих правил:

1. Мы все коллеги, **одна команда**.
2. Каждый из нас готов предлагать **идеи для развития**.
3. **Мы уважаем мнение** и потребности коллег. Мы **доброжелательны и вежливы в общении** друг с другом, покупателями, поставщиками и Бизнес-партнерами.
4. Мы имеем **возможности для профессионального и карьерного роста**.
5. **Мы проявляем честность**, порядочность и корректность по отношению к коллегам, создавая тем самым вместе атмосферу взаимопонимания и доверия.
6. **Мы относимся к коллегам на равных**, не допускаем любых форм Дискриминации независимо от пола, возраста, национальности, языка, опыта и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами.
7. **Мы рады передавать опыт** новичкам, оказывать помощь коллегам.
8. **Мы предпочитаем решать спорные ситуации путем диалога**, избегая конфликтных ситуаций.
9. **Мы создаем открытую атмосферу в команде**, где Сотрудники могут спокойно высказывать свои просьбы, пожелания и давать обратную связь по



Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

любым вопросам, а их руководители заинтересованы услышать и рассмотреть мнение и голос каждого.

4.2. РАЗВИТИЕ И САМОРЕАЛИЗАЦИЯ

Компания предоставляет возможности для карьерного и профессионального роста. В кадровой политике мы придерживаемся принципа отражения особенностей и требований к выполняемой работе с учетом способностей и знаний Сотрудников, используем объективные показатели и руководствуемся справедливым подходом.

Компания постоянно поддерживает интерес Сотрудников к своему личному и профессиональному развитию и предоставляет Сотрудникам различные варианты развития их профессиональных, лидерских и управленческих компетенций и повышения квалификации.

Мы выделяем стремящихся к развитию Сотрудников, формируем кадровый резерв «лучших в Компании» для формирования надежной и профессиональной команды.

Мы создаем среду и условия для поощрения Сотрудников, разделяющих здоровый образ жизни. Мы принимаем участие в спортивных мероприятиях, организовываем внутренние спортивные состязания.

4.3. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Компания не поддерживает проявление Дискриминации в каком-либо виде со стороны Сотрудников, Бизнес-партнеров или иных лиц. В своей деятельности мы продвигаем и реализуем предоставление равных возможностей для наших Сотрудников и Бизнес-партнеров.

Компания принимает в том числе следующие типы решений без проявления Дискриминации: решения о найме на работу, увольнении по сокращению штатов, повышении в должности, вознаграждении и льготах, обучении или выходе на пенсию, которые должны исходить из заслуг Сотрудника.

Компания не использует детский труд или любые другие формы подневольного или принудительного труда.



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

Все Сотрудники обязаны относиться к каждому человеку без Дискриминации на основе расы, возраста, служебных обязанностей, пола, цвета кожи, вероисповедания, страны происхождения, семейного положения, наличия зависимых членов семьи, ограниченной дееспособности, принадлежности к определенному социальному классу или политических взглядов или по иным признакам.

Компания не приемлет обсуждения частной жизни друг друга, распространения о коллегах ложной информации, способствующей нанесению ущерба репутации Сотрудника.

Все Сотрудники обязаны с уважением относиться к частной жизни друг друга, не поощрять неэтичных слов или действий, не проявлять домогательств по отношению к друг другу (по половому, возрастному или иному признаку).

Компания реагирует на любые проявления дискриминации. Выявление случаев Дискриминации реализуется в том числе через канал связи с компанией - Горячая линия (подробнее смотрите раздел 7 Кодекса).

4.4. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Компания обеспечивает поддержку прав человека во всей своей деятельности. Компания учитывает при разработке своих внутренних документов, затрагивающих права человека, положения законодательства Российской Федерации и норм международного права:

- Всеобщая декларация прав человека ООН (Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.);
- «Международный пакт о гражданских и политических правах» (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- «Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах» (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);



Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

- Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998);
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (УВКПЧ, 2011);
- Глобальный договор ООН (ООН, 2000 год);
- Конституция Российской Федерации.

Компания реагирует на риски, связанные с нарушением прав человека. Выявление случаев нарушения прав человека реализуется в том числе через канал связи с компанией Горячая линия (подробнее смотрите раздел 7 Кодекса).

4.5. СПРАВЕДЛИВОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Компания обеспечивает предоставление всем Сотрудникам справедливой заработной платы, включая общий пакет вознаграждения, не ниже минимального размера оплаты труда с учетом региональных особенностей и требований законодательства Российской Федерации.

Удержания из заработной платы Сотрудника производится только в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.6. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Компания обеспечивает соблюдение требований в области безопасности и охраны труда, организывает постоянное обучение Сотрудников необходимым нормам.

Все производственные и офисные объекты Компании соответствуют необходимым требованиям производственной и пожарной безопасности.

Безопасность нашего персонала и покупателей относится к нашим постоянным приоритетам.

Обеспечение безопасности относится к обязанности всех Сотрудников Компании. В случае выявления потенциальных или реальных рисков безопасности для наших покупателей, Сотрудников или объектов (офисы, склады), а также в случаях возникновения несчастных случаев и небезопасных действий на своих рабочих местах, производственных объектах каждый Сотрудник незамедлительно обязан



Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

сообщить об этом своему руководителю, на Горячую линию (подробнее смотрите раздел 7 Кодекса).

Все руководители объектов Компании несут полную персональную ответственность за охрану труда и производственную безопасность.

5. ПРИНЦИПЫ ДОБРОСОВЕСТНОГО ОБРАЩЕНИЯ С АКТИВАМИ И ИНФОРМАЦИЕЙ

Активы Компании включают в себя не только физические активы, такие как: товарные запасы, деньги, оборудование, транспортные средства, мебель, недвижимое имущество, но также и нематериальные активы, такие как: ноу-хау, товарные знаки, технологии, идеи и концепции.

Персональные данные наших покупателей, Бизнес-партнеров и Сотрудников подлежат обязательной защите в соответствии с требованиями Законодательства.

Вся деловая информация Компании, обрабатываемая или хранящаяся в системах, на оборудовании Компании, или в личных системах и оборудовании, не является частной и может отслеживаться, проверяться или удаляться Компанией независимо от того, связана ли она с работой или является «личной».

Утечка информации начинается с простого невнимания – всем Сотрудникам Компании в случае выявления фактов недобросовестного использования Активов или информации, а также в случае обоснованных подозрений или сомнений в отношении утечки Конфиденциальной информации или Персональных данных необходимо незамедлительно сообщить об этом своему руководителю на Горячую линию (подробнее смотрите раздел 7 Кодекса).

5.1. ЗАЩИТА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Существуют различные типы Конфиденциальной информации. Все Сотрудники в своей работе должны исходить из принципа защиты всей информации, с которой они имеют дело в процессе исполнения должностных обязанностей.



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

Конфиденциальную информацию запрещается передавать кому бы то ни было за пределами Компании, ее не следует обсуждать с Сотрудниками Компании, у которых нет деловой необходимости знать такую информацию.

Информация, хранящаяся на устройствах Компании или бумажных носителях, считается собственностью Компании. Компания оставляет за собой право доступа, раскрытия и использования этой информации по своему усмотрению. В случае если информация, являющаяся собственностью Компании, хранится на личном оборудовании Сотрудника (телефоне, персональном компьютере, USB-устройстве, личном облачном хранилище и тому подобное), Сотрудник обязан по требованию Компании вернуть такую информацию Компании, либо предоставить Компании доступ к такой информации, либо уничтожить информацию.

Любая информация, которая в случае ее разглашения может оказаться полезной конкурентам или нанести ущерб Компании, должна рассматриваться Сотрудниками как конфиденциальная.

Принципы информационной безопасности изложены в Политике информационной безопасности.

5.2. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Компания уважает неприкосновенность частной жизни всех физических лиц, включая Сотрудников, покупателей и наших Бизнес-партнеров, а также конфиденциальность их Персональных данных, в том числе данных в цифровой форме. Мы собираем и используем Персональные данные в соответствии с нашими ценностями, Законодательством и уважаем конфиденциальность как право человека. Все Сотрудники обязаны обращаться с Персональными данными каждого Сотрудника, покупателя или Бизнес-партнера с осторожностью и уважением, предохраняя ее от нежелательного доступа и разглашения.

Сотрудники обязаны использовать имеющиеся в их доступе Персональные данные исключительно в интересах Компании и ни при каких обстоятельствах не



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

использовать такие данные в целях личной выгоды или любым другим противозаконным образом.

5.3. ЗАЩИТА КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ

Сотрудники обязаны поддерживать режим коммерческой тайны и соблюдать внутренние документы по защите информации, составляющей коммерческую тайну. Каждый Сотрудник Компании должен защищать Коммерческую тайну Компании, не раскрывать ее третьим лицам и избегать публичного обсуждения такой информации как в период работы в Компании (в том числе в нерабочее время), так и в течение 3 (трех) лет после прекращения трудового договора.

Если в интересах бизнеса Компании требуется раскрыть такую информацию, Сотрудники должны принять особые меры и обеспечить подписание с третьим лицом соглашения о конфиденциальности для предотвращения ненадлежащего использования таким лицом этой информации.

В случае разглашения Сотрудником информации, относящейся к Коммерческой тайне Компании, Компания имеет право применить к данному Сотруднику Дисциплинарное взыскание, в том числе уволить Сотрудника в соответствии с Законодательством. А в случае причинения крупного Ущерба Компании, Сотрудник, допустивший разглашение Коммерческой тайны, может быть привлечен к уголовной ответственности.

Подробные требования о правилах защиты Коммерческой тайны изложены в Положении о коммерческой тайне Компании.

5.4. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ КОММУНИКАЦИЙ И СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ

Сотрудники обязаны не использовать коммуникационные каналы Компании в личных целях. Только уполномоченные Сотрудники имеют право общаться от имени Компании со СМИ, Бизнес-партнерами, акционерами, финансовыми аналитиками, кредиторами, регуляторными органами и другими третьими сторонами.



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

Сотрудникам следует уважительно, честно и профессионально высказываться о Компании, своих коллегах (в том числе бывших) в рабочее и нерабочее время.

Компания ожидает, что Сотрудники воздержатся от неэтичных и непрофессиональных комментариев о Компании и работе в ней, наносящих вред репутации Компании и другим лицам, в своих социальных сетях и любых интернет-ресурсах (сайты, форумы, групповые чаты и другое).

5.5. ЗАЩИТА АКТИВОВ КОМПАНИИ

Наши магазины, склады, транспорт, оборудование в магазинах и офисах, товары — это основа всей нашей деятельности. Именно поэтому мы тщательно защищаем наши Активы на всех этапах нашей деятельности.

Рабочее время каждого Сотрудника также является активом компании. Избегайте частных звонков, личной переписки, поиска в интернете по личным вопросам и тому подобным темам в рабочее время. Частные звонки или личная переписка, которые выходят за рамки здравого смысла, относятся к злоупотреблению активами.

Все Сотрудники отвечают за обеспечение защиты Активов в процессе своей работы. Незаконное присвоение, использование или кража активов Компании может привести к увольнению Сотрудника из Компании, а также к уголовной ответственности. Политика Компании подразумевает уголовное преследование во всех случаях, когда Компания пострадала от мошенничества, кражи, присвоения и других незаконных действий Сотрудников.

5.6. ЗАЩИТА ПРАВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Сотрудники обязаны уважать не только интеллектуальную собственность Компании и наших Бизнес-партнеров, но и наших конкурентов.

В нашей компании не раскрывают интеллектуальную собственность без предварительного на то разрешения и надлежащей процедуры.

Сотрудники обязаны сообщать своему руководителю или на Горячую линию (подробнее смотрите раздел 7 Кодекса) о любых предполагаемых контрафактных изделиях, а также о любых изделиях, упаковке, методах предоставления информации



Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

или осуществления маркетинга, в отношении которых существуют подозрения о том, что они нарушают наши авторские права, товарные знаки, патенты, доменные имена и/или другие права интеллектуальной собственности Компании.

ПРИНЦИПЫ ДОБРОСОВЕСТНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

В своей деятельности Компания поддерживает и развивает следующие принципы добросовестного ведения бизнеса:

- Мы не приемлем Взятничество и Коррупцию;
- Мы ответственно относимся к Подаркам и Знакам делового гостеприимства;
- Мы предотвращаем и урегулируем Конфликты интересов;
- Мы поддерживаем добросовестную конкуренцию.

Все Сотрудники Компании обязаны следовать этим принципам в процессе исполнения своих трудовых обязанностей, при взаимодействии с покупателями, Бизнес-партнерами и представителями государственных органов.

5.7. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Взятничество и Коррупция противоречат нашему стремлению к добросовестному поведению и подрывают доверие наших покупателей и Бизнес-партнеров. Взятничество и Коррупция недопустимы ни при каких условиях.

Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с Антикоррупционным законодательством и принимает меры, направленные на противодействие Коррупции (Взятничество и Коммерческий подкуп).

Сотрудники обязаны действовать добросовестно:

- отвергать любые Взятки и никогда не предлагать их другим лицам ни при каких обстоятельствах;
- не стремиться получить и не принимать (прямо или косвенно) никакие платежи, Подарки или привилегии для оказания ненадлежащего влияния на результаты деятельности;



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

- обращать внимание на возможные ситуации Взяточничества или Коррупции с участием Компании или наших Бизнес-партнеров и принимать меры для их предотвращения, в том числе путем сообщений на Горячую линию;
- соблюдать Антикоррупционную политику и связанные с ней внутренние нормативные документы;
- Использовать электронные средства связи или решения предоставления государственных услуг в электронной форме, например, через портал «Госуслуги» (в таких сферах, как лицензирование, закупки, налоги, защита бренда и т.п.) или любые другие средства, позволяющие сократить личное взаимодействие с государственными должностными лицами и связанные с ним риски вымогательства Взятки.

Компания вправе, в случае выявления фактов Коррупции со стороны Сотрудников, привлечь их к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, а также инициировать привлечение к уголовной ответственности.

5.8. ПОДАРКИ, ЗНАКИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

Лимиты на Подарки и Знаки делового гостеприимства в отношении Бизнес-партнеров устанавливаются в соответствующих внутренних документах Компании. Об актуальных размерах лимитов Сотрудники могут узнать у своего непосредственного руководителя.

ПОДАРКИ

Все Сотрудники Компании должны руководствоваться здравым смыслом! Во всех ситуациях, связанных с Подарками или Знаками делового гостеприимства (в том числе в адрес государственных должностных лиц), задайте себе следующие вопросы:

- Является ли стоимость Подарка или Знака делового гостеприимства слишком высокой или несоразмерной, учитывая данные обстоятельства?
- Являются ли условия, в которых Подарок был предложен или одобрен, полностью прозрачными?



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

- Предлагается ли Подарок с законной деловой целью?
- Ведутся ли в настоящее время переговоры между Компанией и дарителем или получателем?
- Является ли даритель или получатель Государственным должностным лицом?
- Может ли кто-либо рассматривать Подарок или Знак делового гостеприимства как повод для получения взамен какой-либо выгоды, включая коммерческие возможности?

Если ответ на любой из этих вопросов будет положительным, может потребоваться дополнительное рассмотрение допустимости данного Подарка или Знака делового гостеприимства, Сотруднику следует незамедлительно сообщить о своем вопросе своему руководителю.

Подарки, предоставленные Сотруднику Компании поставщиком или Бизнес-партнером, могут помешать объективному подходу в ведении дел с данным Бизнес-партнером. В связи с этим Сотрудникам запрещено:

- принимать или предлагать любые Подарки и развлечения в обмен на услуги или при обстоятельствах, которые могут привести к подозрениям в неправомерном влиянии или предосудительном поведении;
- просить о Подарках, услугах или развлечениях;
- принимать или предлагать деньги или денежные эквиваленты (ценные бумаги, векселя, криптовалюту и другое) и приглашения в обмен на услуги или при обстоятельствах, которые могут привести к подозрениям в неправомерном влиянии или предосудительном поведении.

ЗНАКИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

Все Сотрудники обязаны обеспечивать утверждение представительских расходов, связанных с мероприятиями делового гостеприимства, которые проводит Компания. Если Сотрудник желает предложить или принять Знак делового гостеприимства стоимостью свыше утвержденных лимитов, Сотрудник обязан:



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

- Проверить, поддерживает ли его непосредственный руководитель данное предложение;
- Получить одобрение своего непосредственного руководителя; а также
- После получения утверждения предложить соответствующему третьему лицу подтвердить, что предложение или принятие данного Знака делового гостеприимства также соответствует эквивалентной политике этого третьего лица в отношении Подарков и Знаков делового гостеприимства.

5.9. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов возникает, когда Личная заинтересованность Сотрудника вступает в конфликт с интересами Компании, мешает им или превалирует над ними.

Конфликты интересов могут возникать в различных ситуациях, в том числе:

- когда Сотрудники Компании находятся в личных или деловых отношениях с покупателями, Бизнес-партнерами или конкурентами Компании;
- на почве личных или деловых отношений между Сотрудниками Компании, включая романтические отношения;
- деятельность Сотрудников вне компании (в том числе работа по совместительству) также может вступать в конфликт с коммерческими интересами Компании.

Под Личной заинтересованностью понимается возможность получения Сотрудниками доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, преимуществ и привилегий для себя или для третьих лиц (например, друзей, знакомых, иных родственников Сотрудника).

Все Сотрудники должны руководствоваться здравым смыслом, чтобы понять, когда личные или деловые отношения создают Конфликт интересов или его видимость.

Сотрудники обязаны избегать ситуаций Конфликтов интересов, а в случае их наличия добросовестно и своевременно уведомлять о них своего руководителя в соответствии с настоящим Кодексом, Антикоррупционной политикой и иными внутренними документами Компании.



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

При приеме на работу Сотрудники обязаны уведомлять Компанию о возможности возникновения Конфликта интересов путем заполнения соответствующих разделов Анкеты Сотрудника.

Основные ситуации Конфликтов интересов, с которыми могут столкнуться Сотрудники:

- Работа по совместительству;
- Работа родственников и иных лиц;
- Участие в других компаниях (доли, акции);
- Политическая деятельность;
- Государственная и муниципальная служба.

РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

Работа по совместительству не должна оказывать негативного влияния на работу Сотрудника в Компании или противоречить ей и может вестись только в свободное от работы в Компании время.

О своем намерении работать по совместительству и о Работе по совместительству Сотрудник письменно уведомляет Компанию в лице своего руководителя не позднее 5 (пяти) рабочих дней с даты приема Сотрудника на работу по совместительству к другому работодателю.

Вышеуказанные требования к Работе по совместительству применяются также в случае осуществления Сотрудником индивидуальной предпринимательской деятельности и/или выполнения работ по гражданско-правовым договорам.

В случае выявления намерения работать по совместительству в компаниях-конкурентах или Бизнес-партнерах Компании, Сотрудник обязан получить предварительное согласие Компании. При принятии решения о предоставлении предварительного согласия Компания будет подробно рассматривать эту ситуацию в целях защиты своих интересов и Конфиденциальной информации.

РАБОТА РОДСТВЕННИКОВ (ЧЛЕНОВ СЕМЬИ) И ИНЫХ ЛИЦ



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

В большинстве случаев совместная работа Членов семей Сотрудника в Компании допустима, за исключением работы в подчинении друг друга или на взаимосвязанных должностях. Запрещено административное или функциональное подчинение одного из членов семьи другому.

В большинстве случаев совместная работа Иных лиц Сотрудника в Компании допустима, за исключением ситуации, когда это создает Конфликт интересов.

О своем намерении работать с Членами семьи или Иными лицами Сотрудник письменно уведомляет Компанию в лице своего руководителя не позднее 5 (пяти) рабочих дней с даты приема Члена семьи или иного лица на работу в Компанию.

Личные отношения не должны влиять на способность Сотрудника действовать в интересах Компании. Руководители должны воздерживаться от найма Членов семей Сотрудников и Иных лиц и попыток повлиять на решения о трудоустройстве или продвижении Членов семей Сотрудника и Иных лиц, за исключением случаев, когда получено одобрение от вышестоящего руководителя.

Обратите внимание, что ограничения по предотвращению и урегулированию Конфликтов интересов распространяются не только на Членов семей Сотрудника, но и на иных, связанных с ним лиц. (подробнее, перечень иных лиц смотрите в Приложении № 1).

УЧАСТИЕ В ДРУГИХ КОМПАНИЯХ

В большинстве случаев наличие у Сотрудника или Членов его семьи доли или акций в другой компании допустимо и не требует какого-либо урегулирования.

В случае если у Сотрудника или Члена его семьи есть Финансовый интерес в Бизнес-партнере (включая группу компаний Бизнес-партнера) или конкуренте, или у Сотрудника существуют обязательства любого рода перед Бизнес-партнером, Сотрудник обязан проинформировать о таком интересе или обязательстве своего непосредственного руководителя и получить одобрение в соответствии с правилами Компании.



Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Сотрудникам запрещено выражение своих личных политических убеждений от имени Компании, а также использование репутации, торговой марки или Активов Компании в собственной политической деятельности.

Сотрудники не могут делать пожертвования от имени Компании в пользу политических партий или организаций, а также участвовать в политической деятельности этих партий или организаций.

Сотрудникам запрещено принимать участие (в том числе от имени Компании) в любых политических или идеологических организациях, выражающих экстремистские взгляды.

Если Сотрудник совмещает работу в Компании и выполнение обязанностей в органе управления или координационном совете политической организации, а также если его политические взгляды противоречат интересам и ценностям Компании, ему следует информировать об этом непосредственного руководителя.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА

Если Сотрудник совмещает работу в Компании (включая работу по договору гражданско-правового характера) с должностью в государственных/ муниципальных органах власти, ему следует информировать об этом непосредственного руководителя.

ЗАЙМЫ

Компания не выдает займы своим Сотрудникам и не приветствует получение займов Сотрудниками у Бизнес-партнеров, за исключением кредитных организаций. В случае выявления таких фактов Компания проведет внутреннюю проверку по данному факту на предмет защиты своих интересов и конфиденциальной информации и рисков конфликта интересов.



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

5.10. ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Компания привержена принципам честной конкуренции – мы завоевываем доверие наших покупателей и Бизнес-партнеров благодаря качеству наших товаров и сервиса, мы действуем на основе добросовестных практик.

Сотрудники Компании обязаны ответственно относиться к соблюдению антимонопольных требований, понимая, что нарушение требований может привести к существенным штрафам и репутационным последствиям для Компании.

Сотрудники Компании, допустившие нарушение антимонопольного законодательства, повлекшие существенные негативные последствия для Компании, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.

Антимонопольное законодательство запрещает:

- Анतिकонкурентные соглашения;
- Обмен подлежащей разглашению коммерческой информацией в отсутствие согласования профильных служб Компании;
- Применение или договоренность об определенных ограничениях с Бизнес-партнерами и конкурентами;
- Злоупотребление доминирующим положением на рынке.

Руководители, ответственные за взаимодействие с поставщиками и Бизнес-партнерами, при поддержке юридического отдела должны обеспечить понимание требований антимонопольного законодательства Сотрудниками.

Всем Сотрудникам Компании запрещено:

- обмениваться с конкурентами информацией о ценах, сроках и условиях продаж, затратах, маркетинговых планах, а также любой другой Конфиденциальной информацией или информацией, являющейся собственностью Компании;
- обсуждать с конкурентами конкурсные торги или иным образом вмешиваться в них (т. е. участвовать в «сговоре» на торгах);



Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

- договариваться или заключать соглашения с конкурентами о работе на определенных территориях или о разделе рынка;
- договариваться с конкурентами об отказе от сотрудничества с конкретными Бизнес-партнерами.

Компания проводит только добросовестную рекламу и не допускает нарушение закона или прав третьих лиц при проведении рекламных и маркетинговых мероприятий и акций.

6. ПРИНЦИПЫ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ

Компания фундаментально настроена на реализацию принципов эффективного развития с целью предоставления нашим покупателям исключительного качества продуктов и товаров.

Ключевые принципы нашего эффективного развития:

- надлежащее документирование операций, учет и отчетность;
- обеспечение качества и безопасности продуктов и товаров;
- бережливое отношение к окружающей природе ради будущего наших детей;
- использование современных и безопасных технологий.

6.1. ДОСТОВЕРНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Компания четко ведет учёт всех показателей, финансового состояния и всей соответствующей информации согласно Законодательству, стандартам бухгалтерского учета и внутренним правилам Компании.

Все Сотрудники, помимо бухгалтеров, обязаны способствовать ведению точных бухгалтерских записей.

Все расходы должны быть подтверждены документально. Все Сотрудники обязаны подавать необходимые отчеты о расходах с указанием времени и содержания понесенных расходов в соответствии с положениями внутренних нормативных документов Компании.



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

Если ответственное лицо составляет бухгалтерскую документацию по указанию своего руководителя, то в случае выявления нарушений как руководитель, так и ответственное лицо несут гражданскую и уголовную ответственность.

Если Вы подозреваете, что другая сторона сфальсифицировала бухгалтерскую документацию или физическое лицо, предприятие или государственная организация имеет непрозрачную торговую практику или не соответствующий Законодательству документооборот, обсудите данный вопрос со своим непосредственным руководителем.

Всем Сотрудникам Компании в случае выявления фактов фальсификации отчетности, а также в случае обоснованных подозрений или сомнений в отношении надежности отчетности Компании, необходимо незамедлительно сообщить об этом своему руководителю на Горячую линию (подробнее смотрите раздел 7 Кодекса).

6.2. КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ И БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Компания обеспечивает чистоту и безопасность в магазинах, а также исключительное качество продуктов и товаров. Всем этим уже долгое время отличается Компания, и это лежит в основе обязательств нашего бренда.

Компания привержена тому, чтобы обеспечить нашим клиентам безопасные и качественные продукты и товары. Это также означает сотрудничество с нашими Поставщиками, осуществляющими мониторинг, тестирование и проверку продуктов и товаров.

В Компании внедрены собственные стандарты безопасности и качества продуктов и товаров, а также рекламных продуктов, которые соответствуют или превосходят все применимые государственные требования.

Компания принимает необходимые меры по защите прав потребителей и имеет специальные «горячие линии» в отношении качества и безопасности продуктов, сервиса и скорости обслуживания а магазинах.



Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Компания обеспечивает здоровую и безопасную обстановку на рабочем месте и ожидает, что Сотрудники будут соблюдать действующее законодательство об охране труда, а также соответствующие политики и процедуры Компании.

Сотрудники обязаны сообщать о любых угрозах безопасности для наших покупателей, Сотрудников и предприятий своему руководителю, руководству Компании, на Горячую линию (подробнее смотрите раздел 7).

При выполнении своих задач все Сотрудники обязаны учитывать влияние нашей деятельности на экологию и постоянно поощрять наших Бизнес-партнеров также присоединяться к стараниям Компании защитить экологию.

6.3. ИННОВАЦИИ И ТЕХНОЛОГИИ

Инновации являются залогом коммерческого успеха Компании и частью нашей стратегии развития.

В процессе реализации стратегических целей Компании мы всегда предпочитаем опираться и развивать надежные и инновационные решения, IT-программы и технологии.

Мы стремимся использовать наилучшие и безопасные технологии при организации работы наших магазинов, предоставлении сервиса нашим покупателям и при взаимодействии с Бизнес-партнерами.

7. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ

Все Сотрудники Компании несут ответственность за предотвращение, выявление возможных нарушений требований настоящего Кодекса и реагирование на них вместе с руководством Компании и профильными службами.

Это также подразумевает, что Сотрудники будут в обязательном порядке сообщать о случившихся или возможных нарушениях Кодекса.

Компания обеспечивает прозрачные, справедливые и конфиденциальные процедуры, посредством которых Сотрудники могут заявлять о вопросах, заботящих их в связи



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

с требованиями Кодекса. Компания не будет принимать ответные меры в отношении лиц или Сотрудников, сообщающих о нарушениях или злоупотреблениях.

Нарушение Кодекса может иметь самые серьезные последствия для Компании и причастных Сотрудников. Нарушение, связанное с незаконным поведением, может повлечь, помимо прочего, значительные штрафы для Компании, тюремное заключение для Сотрудников и существенный урон для репутации Компании.

Сбор информации о нарушениях Кодекса является постоянной деятельностью по совершенствованию Компании, ее документов и бизнес-процессов.

7.1. СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

Непосредственный руководитель Сотрудника обычно является надлежащим лицом, которому необходимо сообщать о потенциальных или фактических нарушениях Кодекса. Все руководители обязаны отнестись серьезно к сообщениям подчиненных, при необходимости, в случаях выявления значительных рисков для Компании и ее репутации руководитель обязан передать сообщение для рассмотрения на Горячую линию.

В ситуациях, в которых обращение к непосредственному руководителю является неуместным или не дало результата, Сотрудник обязан обратиться на Горячую линию по любому из удобных каналов.

Все Сотрудники имеют право и возможность сообщить о любых реальных и предполагаемых нарушениях Кодекса с указанием объективных сведений, необходимых для проверки обращения, (включая Коррупцию, Коммерческий подкуп, незаконное использование Конфиденциальной информации или Персональных данных, действия дискриминационного характера по любому признаку, оскорбления, унижения, причинение физического вреда Сотрудникам, порча имущества Компании и иным нарушениям настоящего Кодекса), по следующим каналам Горячей линии:

- Телефон 8-800-500-7204;
- Электронная почта movchenvuk@chmk-nn.ru;



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

- Приложение «Школа ЧМК»;
- Страницы Компании в социальных сетях и официальные мессенджеры Компании, доступные через официальные приложения Компании.

Все Сотрудники вправе оставить обращение анонимно. Компания рассматривает в том числе анонимные обращения на предмет содержания в них сведений необходимых для инициирования Внутренней проверки.

При обращении Сотрудника на Горячую линию Компания будет принимать все необходимые меры предосторожности для предотвращения несанкционированного доступа к направляемой информации и сохранения конфиденциальности данных о личности Сотрудника-заявителя. Конфиденциальность данных о личности Сотрудника-заявителя обеспечивается всеми возможными способами в рамках действующего Законодательства. Компания всегда информирует Сотрудника-заявителя о результатах рассмотрения его обращения, если оно содержит достаточные для проверки сведения, которые также могут быть уточнены у Сотрудника-заявителя в ходе конфиденциальной коммуникации уполномоченным лицом Компании.

Компания обеспечивает защиту Сотрудников-заявителей. Запрещается увольнение Сотрудников-заявителей, преследование, Дискриминация либо любое ухудшение его положения и рабочих условий в течение не менее чем 6 месяцев с даты завершения Внутренней проверки по обращению Сотрудника-заявителя, за исключением случаев совершения им противоправных действий.

Направление заведомо ложных обвинений, а также дача ложных показаний при проведении внутренних проверок являются нарушением Кодекса. Направляя жалобу, Сотрудник должен быть уверен в том, что направляемая информация достоверна и соответствует действительности.



Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

Последовательность действий Сотрудника, если он столкнулся с нарушениями Кодекса

1. Обращение к непосредственному руководителю

Если проблема не решена



2. Обращение на «Горячую линию»

РЕАГИРОВАНИЕ НА НАРУШЕНИЯ КОДЕКСА

Компания принимает системные меры по проведению Внутренних проверок в отношении сообщений, поступивших на Горячую линию, по нарушениям Кодекса. Все Внутренние проверки проходят в соответствии с Законодательством и положениями внутренних нормативных документов Компании.

При обращении уполномоченных на проведение Внутренней проверки лиц Сотрудник-заявитель обязан:

- Своевременно предоставлять в полном объеме достоверную информацию, материалы и документы, имеющие отношение к проверочным мероприятиям и подтверждающие его слова, указывать свидетелей и в полной мере сотрудничать с уполномоченными на проверку лицами, до ее окончания;
- Воздержаться от обсуждения с посторонними лицами, в том числе с иными Сотрудниками Компании о ходе проверочных действий и их результатах, в том числе после окончания проверки, если на это не было получено разрешение от уполномоченных на проведение проверки лиц.

Не препятствовать проведению проверочных мероприятий, в кратчайшие сроки предоставлять запрашиваемую уполномоченными лицами информацию, соответствующую действительности. В случае предоставления заведомо ложной или умышленно искаженной информации, в зависимости от наступивших последствий для Компании и иных вовлеченных в проверку лиц, сотрудник может быть подвергнут Дисциплинарному взысканию, вплоть до его увольнения.



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В случае вопросов по применению настоящей Политики необходимо обращаться в

Отдел комплаенс ГК: compliance@gksw.ru.

Приложение № 1. Термины и определения.



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

Приложение № 1

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Термин	Определение
Активы	Активами компании являются: - товарно-материальные ценности; - производственные здания и помещения; - склады; - транспортные средства; - оборудование магазинов и офисов; - иное движимое и недвижимое имущество; - интеллектуальная собственность; - товарные знаки
Бизнес-партнер	Физические лица, индивидуальные предприниматели или юридические лица, имеющие договорные отношения с Компанией.
Взятка	Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
Взятничество	Дача и получение Взятки
Внутренняя проверка	Профессиональный процесс установления фактов, инициируемый Компанией с целью установления фактов в отношении предполагаемых нарушений Кодекса, ненадлежащего поведения или несоблюдения требований Законодательства и внутренних нормативных документов.
Группа компаний (ГК)	Группа компаний, входящая в одну группу с ООО «Группа компаний «Сладкая жизнь» по признакам Федерального закона от 26 июля 2006 г. N 135-ФЗ "О защите конкуренции".
Горячая линия	Канал связи с Компанией, через который можно сообщить о фактах нарушений законов, Кодекса этики, Антикоррупционной политики, иных политик и



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

	<p>локальных нормативных актов Компании, а также о ненадлежащем поведении Топ-менеджеров и Сотрудников следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Телефон 8-800-500-7204; ➤ Электронная почта movchenyuk@chmk-nn.ru; ➤ Приложение «Школа ЧМК»; ➤ Страницы Компании в социальных сетях и официальные мессенджеры Компании, доступные через официальные приложения Компании.
Государственное должностное лицо	<p>Государственный служащий, муниципальный служащий, любой работник (или иное лицо), действующий в рамках официальных полномочий или выполняющий какую-либо государственную или контрольно-надзорную функцию в любом учреждении, ведомстве, подразделении или ином органе федерального, регионального, муниципального управления, в любом представительном органе государственной власти или ином законодательном органе государственной власти или ином законодательном органе, в любой военной или правоохранительной организации, в любой коммерческой или подобной организации с мажоритарным участием государства или контролируемой государством, включая любую находящуюся в полной или частичной собственности государства и находящуюся под государственным управлением организацию (больница, детский дом, школа, университет), в любой политической партии, в любой международной общественной организации, а также лица, состоящие с вышеуказанными лицами в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, родители и дети супругов и супруги детей).</p>
Дискриминация	<p>Нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам.</p>
Дисциплинарные взыскания	<p>Ряд мер дисциплинарного воздействия, применяемых в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (ст.192), а именно:</p>



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

	замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.
Заинтересованные стороны	Бизнес-партнеры, покупатели, Сотрудники, государственные органы и иные лица, на кого влияет или может повлиять деятельность Компании.
Законодательство	Законодательство Российской Федерации.
Знак делового гостеприимства	Любое нематериальное благо, полученное или передаваемое Работниками Общества безвозмездно, но не ограничиваясь: расходы на еду, включая приемные расходы, обеды, ужины и закуски, оплата всех форм культурно-развлекательных мероприятий, таких как приглашения на спортивные мероприятия, билеты в театр, посещение культурных мероприятий, и оплата иных расходов.
Интеллектуальная собственность	Закрепленное законом временное исключительное право, а также личные неимущественные права авторов на результат интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации. К объектам интеллектуальной собственности относятся в том числе: - торговые марки (логотипы); - программы для ЭВМ; - базы данных; - секреты производства (ноу-хау).
Иные лица	Лица (связанные с Сотрудником) с близкими отношениями, в том числе, включая, но не ограничиваясь: гражданские супруги, одноклассники, одноклассники, племянники, троюродные братья и/или сестры и т.д., а также лица, с которыми имеются совместные корпоративные, имущественные и иные виды отношений, связанные с Финансовым интересом.
Кодекс	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат».
Коммерческая тайна	Режим конфиденциальности информации, позволяющий Компании при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.
Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

	характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).
Компания	ООО «Чернышихинский мясокомбинат».
Конфиденциальная информация	Информация, отнесенная к конфиденциальной в силу договоров и/или отнесенная к Коммерческой тайне, включая данные о продажах и прибыли, о поставщиках и покупателях, стратегические планы Компании, а также персональные данные Сотрудников Компании, Бизнес-партнеров и покупателей.
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) Сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и интересами Компании.
Коррупция	Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.
Личная заинтересованность	Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод непосредственно для Сотрудника, членов его семьи, иных субъектов (например, друзей, знакомых, иных родственников Сотрудника).



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

Отдел комплаенс ГК	Отдел комплаенс ООО ГК Сладкая жизнь.
Персональные данные	Любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определённому физическому лицу – Сотруднику, покупателю или Бизнес-партнеру.
Подарок	Любая материальная Ценность, передаваемая или получаемая любыми Сотрудниками Компании от имени Компании и/или в связи с трудовой деятельностью в Компании, или представлением интересов Компании безвозмездно либо по уменьшенной (отличной от рыночной) стоимости.
Политика информационной безопасности	Политика информационной безопасности, утвержденная в Компании
Поставщик	Бизнес-партнер, осуществляющий поставку Продукции.
Продукция	Продовольственные и непродовольственные товары, представленные в магазинах Компании.
Работа по совместительству	Другая, помимо основной работы в Компании, регулярно оплачиваемая работа, выполняемая на условиях трудового договора или гражданско-правового договора в свободное от основной работы время.
Сотрудник	Физическое лицо, имеющее трудовые отношения с Компанией в соответствии с заключенным трудовым договором.
Финансовый интерес	Ситуация, при которой у Сотрудника или Иного лица (связанного с Сотрудником) имеется (в силу закона, владения акциями (долями, паями), владеют инвестициями, отличными от инвестиций в публичные пенсионные фонды и иные фонды для целей инвестирования (не менее 5% чистой стоимости любого из этих предприятий) или отношений договорного характера) возможность получения доходов в виде денег, Ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера от Бизнес-партнера.
Ценность (что-либо, имеющее ценность)	Всё, что имеет какую-либо значимость для получателя (материальное или нематериальное благо), включая, но не ограничиваясь: денежные средства; криптовалюта; передача акций, облигаций или другого имущества; оплата расходов; предоставление услуг любого рода; Подарки, оплата поездок (лиц, не являющихся Сотрудниками Компании); оплата знаков делового гостеприимства; трудоустройство; прощение долга; прием



**Общество с ограниченной ответственностью
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

	или предложение о приеме на работу, стажировку, в том числе в отношении членов семьи Сотрудника; пожертвования в пользу назначенных получателем благотворительных фондов; любая другая передача товаров, оказание услуг, передача или предоставление материальных или нематериальных благ, которая приносит выгоду получателю.
Члены семьи Сотрудника	Супруг/супруга, включая гражданских супругов (ведущих совместную хозяйственную деятельность), а также их родители, дети (в том числе усыновители и усыновленные), братья/сестры, а также бывшие супруги (при наличии общих несовершеннолетних детей).