



**Общество с ограниченной ответственностью  
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, 16.12.2024

«УТВЕРЖДАЮ»

Исполнительный директор

ООО «Чернышихинский  
мясокомбинат»


*Кашина* И.В. Кашина

«16» 12 2024 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ЧЕРНЫШИХИНСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ»**


г. Нижний Новгород

2024

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
	Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
1.1.	ЦЕЛИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	3
1.2.	ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	4
1.3.	СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ: ОСНОВНЫЕ УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ И ИХ ПОЛНОМОЧИЯ.....	5
1.4.	ПЕРСОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ .....	12
1.5.	ПРИМЕНИМОСТЬ ПОЛИТИКИ .....	13
2.	МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ (ПРОФИЛАКТИКЕ) КОРРУПЦИИ .....	13
2.1.	ПРОЯВЛЕНИЕ «КОММЕРЧЕСКОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ» .....	14
2.2.	КОНТРОЛЬ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ .....	15
2.3.	ОГРАНИЧЕНИЯ НА ПОДАРКИ И ЗНАКИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА.....	17
2.4.	КОНТРОЛЬ ОТРАЖЕНИЯ ОПЕРАЦИЙ В БУХГАЛТЕРСКОМ И НАЛОГОВОМ УЧЕТЕ .....	17
2.5.	КОНТРОЛЬ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ, СПОНСОРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ПОМОЩИ.....	18
2.6.	ЗАПРЕТ НА ФИНАНСИРОВАНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	18
3.	МЕРЫ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ КОРРУПЦИИ.....	19
3.1.	ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ .....	19
3.2.	МОНИТОРИНГ И ТЕСТИРОВАНИЕ .....	20
3.3.	ПРОВЕДЕНИЕ ВНУТРЕННИХ ПРОВЕРОК.....	21
3.4.	ПРОВЕДЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО И ВНЕШНЕГО АУДИТА СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	21
4.	ВНУТРЕННИЕ ПРОВЕРКИ.....	21
4.1.	ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННИХ ПРОВЕРОК .....	22
4.2.	ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ВНУТРЕННИХ ПРОВЕРОК.....	23
4.3.	ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ .....	24
5.	РЕАГИРОВАНИЕ.....	24
5.1.	ОРГАНЫ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ВОВЛЕЧЕННЫЕ В МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ .....	25
5.2.	МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВНУТРЕННИХ ПРОВЕРОК .....	26
5.3.	КОММУНИКАЦИИ ПО ИТОГАМ РЕАГИРОВАНИЯ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ .....	28
6.	ЗАЩИТА ЛИЦ, СООБЩИВШИХ О НАРУШЕНИЯХ.....	28
6.1.	ПРИНЦИПЫ ЗАЩИТЫ ЛИЦ, СООБЩИВШИХ О НАРУШЕНИЯХ.....	28
6.2.	ОТКАЗ ОТ МЕР В СЛУЧАЕ ПОДТВЕРЖДЕННЫХ НАРУШЕНИЙ.....	29
7.	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	30
	ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	31
	ПРИЛОЖЕНИЕ 2. МАТРИЦА ПОЛНОМОЧИЙ ПО ПРИНЯТИЮ РЕШЕНИЙ О НАЧАЛЕ ВНУТРЕННЕЙ ПРОВЕРКИ/ПРИМЕНЕНИИ МЕР РЕАГИРОВАНИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПОЗИЦИИ СОТРУДНИКА.....	38
	ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПРИМЕРЫ КОРРУПЦИИ И КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ .....	398

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) ООО «Чернышихинский мясокомбинат» (далее – Компания) определяет основные принципы и требования Компании в области управления рисками возникновения Коррупции и обеспечения соответствия требованиям Законодательства.

Политика декларирует обязательство Компании, её руководства и Сотрудников развивать честные и взаимовыгодные отношения с Бизнес-партнерами и поддерживать этические стандарты ведения бизнеса.

Политика является основным внутренним документом Компании, устанавливающим подход и принципы, используемые Компанией в рамках противодействия Коррупции со стороны Сотрудников и Бизнес-партнеров Компании, а также третьих лиц в том случае, если такие действия затрагивают законные интересы Компании и/или наносят ей Ущерб или влекут Упущенную выгоду.

Все иные политики, регламенты и иные внутренние нормативные документы, принимаемые в развитие настоящей Политики, должны соответствовать заложенным в ней принципам.


Ответственным подразделением за координацию действий по реализации настоящей Политики в Компании является Отдел комплаенс ООО ГК «Сладкая жизнь» (далее по тексту - Отдел комплаенс ГК).

Термины и определения, используемые в настоящей Политике по тексту указаны с заглавной буквы, значение терминов см. в Приложении № 1.

### 1.1. ЦЕЛИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Целями настоящей Политики являются:

- 1.1.1. Обеспечение соответствия деятельности Компании и ее Сотрудников требованиям Антикоррупционного законодательства и настоящей Политики, а также Кодексу этики и высоким стандартам этичного ведения бизнеса;
- 1.1.2. Создание внутренней нормативной базы, регламентирующей деятельность Компании, ее руководства и Сотрудников по противодействию Коррупции;
- 1.1.3. Минимизация рисков Коррупции со стороны Сотрудников и Бизнес-партнеров Компании, а также третьих лиц в том случае, если такие действия затрагивают законные интересы Компании и/или наносят ей Ущерб;


	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

- 1.1.4. Защита законных интересов Компании и повышение сохранности ее Активов;
- 1.1.5. Обеспечение соблюдения Законодательства;
- 1.1.6. Улучшение репутации Компании в глазах Сотрудников, покупателей, государственных органов и других заинтересованных сторон, формирование имиджа Компании как честной организации, нетерпимой к Коррупции;
- 1.1.7. Формирование у Сотрудников, покупателей, Бизнес-партнеров и других лиц единого понимания принципов и правил противодействия Коррупции, применяемых в Компании;
- 1.1.8. Развитие в Компании корпоративной культуры соблюдения Антикоррупционного законодательства.

## 1.2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Деятельность в области противодействия Коррупции осуществляется в соответствии со следующими Принципами реализации Антикоррупционной политики:

- принцип нетерпимости Коррупции – выражается в постоянном совершенствовании и развитии корпоративной культуры соблюдения Антикоррупционного законодательства, демонстрации со стороны руководства «тона сверху» в отношении неприятия проявления Коррупции со стороны Сотрудников и Бизнес-партнеров;
- принцип «нулевой толерантности к Коррупции» - выражается в создании безусловного реагирования (включая, но не ограничиваясь: применение мер дисциплинарного воздействия, разработка/совершенствование бизнес-процессов, проведение дополнительных внутренних контролей, проведение информирования или обучения Сотрудников и другое) со стороны Компании на выявленные коррупционные риски, Конфликты интересов, повлекшие финансовый и/или Репутационный ущерб для Компании, а также репутации руководства или Сотрудников Компании. Ни одно из нарушений, о которых Компании стало известно, не останется без реагирования в соответствии с положениями настоящей Политики и другими внутренними нормативными документами Компании;
- принцип неотвратимости наказания – выражается в том, что по результатам проведенной Внутренней проверки при подтверждении факта Коррупции Компания принимает меры по привлечению к ответственности виновных лиц

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	


в соответствии с Законодательством, внутренними нормативными актами и принципами настоящей Политики;

- принцип выделения ресурсов – выражается в выделении Компанией необходимых ресурсов с учетом риск-ориентированного подхода на основе регулярного и системного анализа коррупционного риска при безусловном выполнении принципа нулевой толерантности;
- принцип законности - выражается в соблюдении Законодательства в процессе функционирования системы противодействия Коррупции по всем направлениям, а также в наделении необходимыми полномочиями ответственных лиц по противодействию и профилактике Коррупции;
- принцип целостности – выражается во внедрении системы противодействия Коррупции комплексно по различным направлениям, указанным в п.1.3 настоящей Политики, с разработкой и/или совершенствованием соответствующих бизнес-процессов Компании;
- принцип всестороннего анализа фактов – выражается в том, что при проведении Внутренних проверок информация анализируется в своем единстве, полностью, при этом учитываются как данные, подтверждающие тот или иной факт, так и опровергающие его;
- принцип открытости – выражается в предоставлении периодической отчетности в адрес руководства Компании для принятия необходимых управленческих решений, а также в систематическом информировании и просвещении Сотрудников Компании для развития корпоративной культуры соблюдения Антикоррупционного законодательства;
- принцип использования риск-ориентированного подхода – выражается в системной и периодической идентификации и оценке коррупционных рисков во внутренних нормативных документах и бизнес-процессах, а также по результатам проведения Внутренних проверок.

### 1.3. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ: ОСНОВНЫЕ УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ И ИХ ПОЛНОМОЧИЯ

В Компании организована комплексная система противодействия Коррупции, состоящая из следующих ключевых элементов:

- Предотвращение (профилактика);
- Выявление;
- Расследование;
- Реагирование.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

## ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ

Для предотвращения Коррупции Компания принимает следующие меры:

- Проявление «коммерческой осмотрительности»;
- Контроль и урегулирование Конфликтов интересов;
- Контроль представительских расходов, Подарков и Знаков делового гостеприимства;
- Контроль благотворительной и спонсорской деятельности;
- Контроль отражения операций в бухгалтерском учете;
- Повышение уровня правовой культуры и культуры соответствия.

## ВЫЯВЛЕНИЕ

Для идентификации коррупционных рисков и фактов Коррупции Компания принимает следующие меры:

- Организация Горячей линии для Сотрудников, Бизнес-партнеров и третьих лиц;
- Проведение внутреннего или внешнего аудита.

## РАССЛЕДОВАНИЕ


Во всех случаях получения информации о наличии коррупционных рисков (или о потенциальных коррупционных рисках), либо проявления Коррупции в действиях Сотрудников или Бизнес-партнеров инициируется проведение внутренних проверок.

Проведение Внутренних проверок осуществляется в соответствии с требованиями Законодательства и внутренними документами Компании, принятыми в целях внедрения настоящей Политики.

Результаты Внутренних проверок предоставляются лицом, ответственным за Внутреннюю проверку, уполномоченным органам Компании с рекомендациями для принятия мер реагирования.

## РЕАГИРОВАНИЕ

Компания принимает меры реагирования по всем подтвержденным случаям Коррупции по результатам проведения Внутренних проверок.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

Решение о конкретном объеме и содержании мер реагирования принимается с учетом всесторонней оценки обстоятельств содеянного, в том числе с учетом объяснений Сотрудника (-ов).

Меры реагирования принимаются в соответствии с требованиями Законодательства.

## РОЛИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ В СИСТЕМЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Должность/орган/подразделение/роль	Ключевые задачи
Генеральный директор ГК	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Контроль над деятельностью высшего руководства в области управления коррупционными рисками и состояния системы противодействия Коррупции;</li> <li>2. Контроль и оценка эффективности системы противодействия Коррупции: рассмотрение сводных отчетов от Ответственного лица;</li> <li>3. Инициирование Внутренних проверок в соответствии с Приложением 2;</li> <li>4. Принятие решений по результатам Внутренних проверок.</li> </ol>
Исполнительный директор Компании	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Контроль над деятельностью руководства в области управления коррупционными рисками и состояния системы противодействия Коррупции;</li> <li>2. Контроль и оценка эффективности системы противодействия Коррупции:</li> <li>3. Рассмотрение сводных отчетов от Ответственного лица;</li> <li>4. Инициирование Внутренних проверок в соответствии с Приложением 2;</li> <li>5. Принятие решений по результатам Внутренних проверок;</li> <li>6. Стимулирование и развитие системы противодействия Коррупции;</li> <li>7. Участие в формировании культуры, основанной на честности и этических ценностях;</li> </ol>

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
	Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

	<p>8. Незамедлительное принятие мер по устранению нарушений принципов и положений Политики, а также принятие необходимых мер воздействия;</p> <p>9. Демонстрирование на личном примере соблюдения норм применимого Законодательства и требований Политики.</p>
Служба безопасности Компании	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Текущая работа по выявлению признаков Коррупции;</li> <li>2. Проведение Внутренних проверок в отношении категорий Сотрудников в соответствии с Приложением № 2;</li> <li>3. Подготовка предложений о привлечении к ответственности в соответствии с требованиями Законодательства.</li> </ol>
Отдел комплаенс ГК	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Текущая работа по выявлению признаков Коррупции;</li> <li>2. Проведение Внутренних проверок в отношении категорий Сотрудников в соответствии с Приложением № 2;</li> <li>3. Проведение анализа Бизнес-партнеров и кандидатов/Сотрудников перед установлением юридических отношений в рамках реализации «принципа коммерческой осмотрительности»;</li> <li>4. Взаимодействие с органами государственной власти в рамках проведения Внутренних проверок и при применении мер реагирования;</li> <li>5. Подготовка предложений о привлечении к ответственности в соответствии с требованиями Законодательства;</li> <li>6. Проведение проверок соответствия/выполнения Политики;</li> </ol>



**Общество с ограниченной ответственностью  
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Разработка и проведение обучающих программ для Сотрудников в рамках настоящей Политики;</li> <li>8. Информирование о принятых Исполнительным директором Компании решениях заинтересованных подразделений в соответствии с внутренними нормативными документами;</li> <li>9. Заключение о назначении на вышестоящие должности на предмет должной осмотрительности и репутации (в отношении Топ-менеджеров);</li> <li>10. По поручению Исполнительного директора Компании оценка эффективности использования средств, выделенных на инвестиционные проекты Компании;</li> <li>11. Консультирование Сотрудников любого уровня в отношении применения настоящей Политики и соблюдения Антикоррупционного законодательства;</li> <li>12. Разработка программ правового просвещения и коммуникаций с Сотрудниками и Бизнес-партнерами в отношении настоящей Политики и соблюдения требований Антикоррупционного законодательства.</li> </ol>
Отдел персонала Компании	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подготовка проектов приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности на основании материалов Внутренних проверок по Сотрудникам;</li> <li>2. Подготовка комплекта документов по Сотрудникам, связанных с трудовой деятельностью Сотрудника,</li> </ol>




**Общество с ограниченной ответственностью  
«Чернышихинский мясокомбинат»**

Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

	<p>содержащихся в его «личном деле», имеющих отношение к рассматриваемому вопросу, и предварительных предложений о мере дисциплинарного воздействия с точки зрения трудового законодательства для Юридического отдела с целью оценки правовых рисков в связи с привлечением лиц, осуществивших Коррупцию, к дисциплинарной ответственности;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>3. Предварительное согласование проектов кадровых документов о расторжении трудовых отношений на предмет соответствия внутренним корпоративным правилам по управлению персоналом в целях исключения условий, не предусмотренных внутренними нормативными документами по управлению персоналом;</li><li>4. Организация обучения Сотрудников в отношении настоящей Политики и соблюдения требований Антикрупционного законодательства.</li></ol>
Юридический отдел Компании	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Подготовка рекомендаций по результатам Внутренних проверок, включая оценку подходов к возмещению нанесенного Компании Ущерба, Упущенной выгоды, привлечение Сотрудника к материальной ответственности;</li><li>2. Правовая оценка оснований для привлечения к ответственности Сотрудников Компании, совершивших коррупционные действия, на основании предоставленных Службой безопасности Компании, Отделом</li></ol>

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
	Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

	<p>комплаенс ГК и/или Отделом персонала материалов, включая оценку правовых рисков, оснований для взыскания с Сотрудника нанесенного Компании Ущерба, подготовка рекомендаций.</p>
Колл-центр	<p>1. Администрирование «Горячей линии»/ прием, контроль за сроком рассмотрения обращений.</p>
Топ-менеджеры Компании	<p>2. Соблюдение требований Политики и процедур противодействия Коррупции и формирование таких процедур в рамках служебных полномочий;</p> <p>3. Поддержание атмосферы честности и открытых коммуникаций, формирование тона сверху в подчиненных структурных подразделениях;</p> <p>4. Инициирование Внутренней проверки через запрос в адрес Службы безопасности/Отдела комплаенс ГК в соответствии с Приложением 2;</p> <p>5. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения коррупционных проявлений;</p> <p>6. Демонстрирование на личном примере соблюдения норм применимого Законодательства и требований Политики.</p>
Руководители структурных подразделений (линейные руководители) Компании	<p>1. Соблюдение требований политик и процедур, в том числе связанных с процедурами внутреннего контроля и противодействия Коррупции, и формирование таких процедур в рамках служебных полномочий;</p> <p>2. Поддержание атмосферы честности и открытых коммуникаций в подразделении;</p>

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
	Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения коррупционных проявлений;</li> <li>4. Демонстрирование на личном примере соблюдения норм применимого Законодательства и требований Политики.</li> </ol>
Сотрудники Компании	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдение требований политик и процедур, в том числе связанных с процедурами внутреннего контроля и противодействия Коррупции;</li> <li>2. Сообщение о фактах Коррупции на Горячую линию.</li> </ol>


В Компании приказом единоличного исполнительного органа определяется лицо, ответственное за противодействие и профилактику Коррупции (в целях выполнения Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ) и внедрение, функционирование и развитие системы противодействия Коррупции в Компании.

#### 1.4. ПЕРСОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Все Сотрудники обязаны поддерживать репутацию Компании. Одним из факторов, обеспечивающих хорошую репутацию Компании в глазах наших покупателей, Бизнес-партнеров и общества, является соблюдение всеми Сотрудниками настоящей Политики.

Нарушения настоящей Политики могут привести к финансовому и Репутационному ущербу для Компании, ее руководства, Сотрудников и Бизнес-партнеров, а также к Упущенной выгоде.

Все Сотрудники обязаны ознакомиться с настоящей Политикой, исполнять ее положения, а в случае нарушений, в зависимости от обстоятельств, могут быть подвержены Дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения. В случаях административных правонарушений (например, драки, нарушения миграционных правил и другое) Сотрудник будет привлечен к административной ответственности, а в случаях Коррупции, мошенничества, хищения и других действий, предусматривающих уголовную ответственность, политика Компании предполагает привлечение к уголовной ответственности.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

Руководители любого уровня несут персональную ответственность за разработку и реализацию в бизнес-процессах вверенных подразделений внутренних контролей, направленных на минимизацию коррупционных рисков, системную демонстрацию своим примером честного и антикоррупционного поведения, разработку профилактических мер и контроль прохождения Сотрудниками антикоррупционного обучения. В случае выявления в процессе проведения Внутренней проверки Сотрудников, допустивших коррупционные действия, Компания в каждом случае также будет оценивать роль руководителей в организации и реализации профилактических мер (или контролей) или вовлеченности в случаи реализации коррупционных рисков.

#### 1.5. ПРИМЕНИМОСТЬ ПОЛИТИКИ

Политика обязательна для ознакомления и исполнения всеми Сотрудниками Компании в процессе исполнения своих трудовых обязанностей, в процессе взаимодействия с покупателями, Бизнес-партнерами и представителями государственных органов.


Положения Политики необходимо учитывать при составлении внутренних нормативных документов, договоров, презентаций и иных информационных материалов Компании.

## 2. МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ (ПРОФИЛАКТИКЕ) КОРРУПЦИИ

Руководители и Сотрудники Компании обязаны избегать влияний, интересов или отношений, которые могут негативно сказаться на бизнесе Компании или могут содействовать проявлению коррупции в любых формах. В своей работе мы стремимся исключить любую возможность наступления подобных ситуаций.

В целях минимизации коррупционных рисков и предотвращения Коррупции Компания принимает различные меры, связанные с взаимодействием с Сотрудниками, Бизнес-партнерами, государственными органами и иными третьими лицами.

Компания проводит антикоррупционную экспертизу внутренних нормативных документов, порядок и условия проведения такой экспертизы отражены во внутренних нормативных документах Компании.


	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

## 2.1. ПРОЯВЛЕНИЕ «КОММЕРЧЕСКОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ»

Компания предпринимает необходимые шаги по проявлению «коммерческой осмотрительности», которые выражаются в принятии комплекса мер и действий, направленных на получение необходимой и достоверной информации о характере сделки и Бизнес-партнерах для минимизации различных рисков деловых отношений, которые могут быть вовлечены в Коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям.

Проявление «коммерческой осмотрительности» Компании выражается в следующем:

1. Прежде чем вступить в деловые отношения с Бизнес-партнерами Компания:
  - осуществляет проверку Бизнес-партнеров с целью проведения коммерческой осмотрительности, проверяет отсутствие Конфликтов интересов и взаимосвязи с Государственными должностными лицами;
  - изучает деловую репутацию потенциальных Бизнес-партнеров;
  - информирует потенциальных Бизнес-партнеров о неприятии Коррупции и требованиях настоящей Политики, а также о способах информирования руководства Компании о Коррупции (через «Горячую линию»);
  - осуществляет проверки, в том числе с целью соблюдения налогового законодательства. Целью проверок не может являться какая-либо Дискриминация Бизнес-партнеров.
2. Компания осуществляет периодический мониторинг действующих Бизнес-партнеров на предмет соответствия критериям «коммерческой осмотрительности» с учетом уровня существенности операций и оценки рисков.
3. В случае, если Компании станут известны факты Коррупционной деятельности со стороны Бизнес-партнеров и/или их сотрудников, Компания вправе инициировать расторжение договора с такими Бизнес-партнерами. Соответствующие условия включаются в договоры с Бизнес-партнерами. Договоры с Бизнес-партнерами содержат антикоррупционные условия (оговорки), которые включают в себя сведения о Политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в Компании, а также заверение и обязательство о соблюдении требований Антикоррупционного законодательства Бизнес-партнером («антикоррупционная оговорка»).
4. «Принцип коммерческой осмотрительности» применяется также в отношении потенциальных Сотрудников, а также в связи с переводом

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

Сотрудников на вышестоящие должности путем проверки их репутации и возможных Конфликтов интересов.

5. Сотрудникам Компании запрещается привлекать посредников, агентов или иных третьих лиц, действующих от имени Компании или в её интересах, для совершения действий, которые нарушают принципы и требования настоящей Политики.

## 2.2. КОНТРОЛЬ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

Политика Компании в отношении потенциальных (реальных) Конфликтов интересов основывается на том, что при принятии Сотрудниками решений по деловым вопросам они всегда должны руководствоваться исключительно интересами Компании.

Сотрудники должны избегать любых проявлений личной заинтересованности, противоречащей интересам Компании. Даже если неумышленные действия Сотрудника привели к Конфликту интересов, данная ситуация требует своевременных мер реагирования со стороны Компании, т.к. может повлечь за собой нарушение должностных обязанностей Сотрудника, а также навредить интересам Компании.


Основной принцип Компании в отношении Конфликта интересов — принимать все разумные меры для поддержания и эффективного функционирования организационных и административных мероприятий по выявлению и урегулированию реальных (или потенциальных при необходимости) Конфликтов интересов.

В целях предотвращения возникновения и урегулирования спорных ситуаций, связанных с Конфликтом интересов, в Компании принят специальный внутренний нормативный документ «Положение по контролю, предотвращению и урегулированию конфликта интересов».

В большинстве случаев совместная работа родственников (Членов семьи) в Компании допустима. Но для Компании важно располагать сведениями о работе родственников и иметь возможность предварительно оценить риск Конфликта интересов.

Запрещено административное или функциональное подчинение одного из Членов семьи другому. Обратите внимание, что ограничения распространяются не только на близких родственников.

Все Сотрудники Компании обязаны:

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	


- сообщать в установленном порядке о потенциальных (реальных) Конфликтах интересов;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения Конфликта интересов и урегулированию возникшего Конфликта интересов;
- минимизировать риск возникновения Конфликтов интересов при осуществлении своих трудовых обязанностей.

Компания реализует меры по минимизации и предотвращению риска возникновения Конфликта интересов в Компании через механизм раскрытия Сотрудниками информации о таком Конфликте интересов, в том числе:

- при приеме на работу;
- при переводе на другую должность;
- по мере возникновения ситуаций, повлекших и/или способных повлечь возникновение Конфликта интересов;
- на ежегодной основе в отношении должностей с высоким уровнем коррупционного риска;
- в иных случаях до наступления событий и/или получения определенного рода информации.

Меры по урегулированию Конфликтов интересов могут включать в себя (не ограничиваясь) следующие меры:

- изменение круга задач и конкретных поручений, исполняемых в рамках трудовых обязанностей Сотрудником, являющимся стороной Конфликта интересов;
- отказ Сотрудника от выгоды (преимущества), явившейся причиной возникновения Конфликта интересов (например, отказ от работы с конкретным Бизнес-партнером, отказ от участия в подготовке договора и т.д.);
- рассмотрение кандидата на трудоустройство в Компанию в другое подразделение и/или на другую должность;
- возложение обязанности по обеспечению выполнения мер по предотвращению Конфликта интересов на непосредственного руководителя Сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов;
- изменение трудовых обязанностей Сотрудника по согласованию с ним и/или полномочий Сотрудника, в том числе изменение круга задач и конкретных поручений, исполняемых Сотрудником в рамках трудовых обязанностей;
- другие меры.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

### 2.3. ОГРАНИЧЕНИЯ НА ПОДАРКИ И ЗНАКИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

Компания признает, что обмен деловыми подарками и представительские расходы, в том числе проявление Знаков делового гостеприимства, являются неотъемлемой частью деятельности Компании и элементом деловой этики.

Все представительские расходы Компании осуществляются в соответствии с требованиями законодательства.

Компания устанавливает следующие критерии на Подарки, Знаки делового гостеприимства и рекламно-маркетинговые мероприятия, которые:


- должны быть обоснованными и не должны осуществляться для оказания незаконного влияния на Государственное должностное лицо, Бизнес-партнера и иных лиц (включая конкурентов Компании) с целью сохранения бизнеса Компании или получения коммерческих или иных преимуществ для Компании, а также с целью побудить другое лицо к ненадлежащему выполнению возложенных на него служебных обязанностей и функций;
- не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию Компании или её Сотрудника;
- не являются наличными и безналичными денежными средствами или их эквивалентами (ценные бумаги, криптовалюта и т.д.);
- должны соответствовать требованиям настоящей Политики, Кодекса этики, другим внутренним нормативным документом, а также Законодательству.

Все расходы на Подарки, Знаки делового гостеприимства, представительские расходы и рекламно-маркетинговые мероприятия должны быть одобрены руководством Компании в соответствии с внутренними нормативными документами, корректно и достоверно отражены в учете.

### 2.4. КОНТРОЛЬ ОТРАЖЕНИЯ ОПЕРАЦИЙ В БУХГАЛТЕРСКОМ И НАЛОГОВОМ УЧЕТЕ

Компания обеспечивает полный, своевременный и детализированный учет всех финансово-хозяйственных операций, в том числе тех, которые несут повышенный коррупционный риск.

Компания руководствуется Законодательством и применимыми стандартами в части отражения операций и ведения отчетной документации. Каждая финансово-хозяйственная операция подлежит оформлению первичным учетным документом.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

Во избежание коррупционных рисков Сотрудникам Компании запрещено:

- вносить в отчетные документы ложные или вводящие в заблуждение записи;
- заключать фиктивные (мнимые, притворные) сделки и внедоговорные соглашения.

## 2.5. КОНТРОЛЬ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ, СПОНСОРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ПОМОЩИ

Компания осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность в соответствии с Законодательством и внутренними нормативными документами Компании.

Компания не участвует в благотворительных и спонсорских проектах с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями органов власти или самоуправления, а также иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Компании и/или ее дочерних и зависимых компаний, или если подобные проекты могут быть объективно восприняты как попытка оказать такое воздействие.


В Компании принимаются меры к тому, чтобы получателем благотворительной помощи являлся добросовестный благотворительный фонд или иная некоммерческая организация, и не было оснований полагать, что фонд или иная организация прямо или косвенно управляется для извлечения выгоды, в том числе государственным или муниципальным служащим, или лицами, тесно связанными с ним.

## 2.6. ЗАПРЕТ НА ФИНАНСИРОВАНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания не участвует в финансировании политических партий и общественных объединений, участвующих в политической деятельности, в том числе осуществляемой на территории Российской Федерации. Использование любых ресурсов Компании в политических целях запрещено.

Компания также не спонсирует совещания или мероприятия, проводимые с целью политической или религиозной агитации или пропаганды.

Компания признает за Сотрудниками право лично участвовать в политической жизни, если такое участие осуществляется в свободное от работы в Компании время.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

Сотрудники, участвующие в политической жизни, должны прилагать разумные усилия, чтобы однозначно продемонстрировать, что их политическая позиция является их собственной, и что они не представляют Компанию.

Сотрудникам запрещается использовать Активы, оборудование и фирменную символику (товарные знаки, наименование, униформу, спецодежду с символикой Компании и прочее) Компании для ведения или поддержки политической деятельности или поддержки религиозных организаций и движений.

Если Сотрудник избран в руководящие и контрольно-ревизионные органы политической партии или организации либо выдвинут кандидатом в депутаты и на иные выборные должности в органах государственной власти и органах местного самоуправления, ему необходимо в кратчайшие сроки уведомить об этом своего непосредственного руководителя, а также Отдел комплаенс ГК.

### 3. МЕРЫ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ КОРРУПЦИИ


Компания реализует все необходимые и разрешенные законодательством мероприятия и программы с целью выявления действий, содержащих признаки Коррупции и/или Коррупционного правонарушения.

#### 3.1. ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

В Компании существуют каналы коммуникации, используя которые Сотрудники или третьи лица (Бизнес-партнеры, поставщики, бывшие Сотрудники и другие), могут предоставить информацию о совершении Коррупционного правонарушения другими Сотрудниками, Бизнес-партнерами, Поставщиками или иными третьими лицами, которые взаимодействуют с Компанией:

- путем сообщения на "Горячую линию" (для всех категорий лиц);
- путем информирования своего непосредственного руководителя (для Сотрудников);

Любой Сотрудник, которому стало известно о Коррупции и/или Коррупционном правонарушении обязан сообщить об этом на Горячую линию. Сотрудник Компании, которому поступило любое предложение или требование предпринять действия, имеющие признаки Коррупции и/или Коррупционного правонарушения или иного действия, противоречащего настоящей Политике, должен незамедлительно сообщить об этом на Горячую линию.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

Факт несообщения Сотрудником в адрес Компании (на Горячую линию и иным доступным способом) ставших известными сведений о совершенных или планируемых злоупотреблениях другими Сотрудниками и/или Бизнес-партнерами является нарушением трудовой дисциплины Компании и влечет ответственность Сотрудника в соответствии с Законодательством и внутренними нормативными документами Компании.

Компания регистрирует все обращения, содержащие сведения необходимые для его проверки, о реальных или потенциальных фактах Коррупции и/или Коррупционных правонарушениях и информирует Заявителя о факте приема обращения и о результатах рассмотрения. Общий срок рассмотрения – 3 (три) рабочих дня, срок может быть продлен по решению Компании в необходимых случаях.

Заявитель, раскрывший сведения о себе при обращении, остается неизвестным для всех, кроме лиц, уполномоченных на регистрацию и проверку его обращения.

Компания обеспечивает всем Заявителям возможность направления на Горячую линию анонимного обращения (не содержащего сведений, по которым можно идентифицировать Заявителя), а также гарантирует рассмотрение таких обращений при условии достаточности полученной информации для проведения проверки фактов/обстоятельств, изложенных в обращении.

В отношении Заявителя, направившего на Горячую линию заведомо ложное сообщение, принимаются меры Дисциплинарного взыскания. Лицо, в отношении которого были допущены такие обвинения, вправе обратиться в правоохранительные или судебные органы для защиты нарушенных прав.


### 3.2. МОНИТОРИНГ И ТЕСТИРОВАНИЕ

Органы управления Компании осуществляют периодический мониторинг эффективности системы противодействия Коррупции.

Служба безопасности и Отдел комплаенс ГК на периодической основе выборочно проводят мониторинг и тестирование ключевых бизнес-процессов Компании на предмет соблюдения требований настоящей Политики и Антикоррупционного законодательства.

Компания проводит аналитическую деятельность по исследованию учетных данных и иной информации с целью выявления индикаторов возможных фактов Коррупции и/или Коррупционных правонарушений.

Результаты мониторинга и тестирования предоставляются Исполнительному директору Компании на периодической основе.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

### 3.3. ПРОВЕДЕНИЕ ВНУТРЕННИХ ПРОВЕРОК

Компания серьезно относится ко всем получаемым сообщениям на Горячую линию и всегда проводит Внутреннюю проверку на достоверность сообщений о предполагаемых нарушениях, относящихся к Сотрудникам, Бизнес-партнерам, а также к организациям или лицам, действующим от имени Компании.

Уровень принятия решения о начале Внутренней проверки и применении мер реагирования и дисциплинарного взыскания изложен в Приложении № 2 Политики.

### 3.4. ПРОВЕДЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО И ВНЕШНЕГО АУДИТА СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ


Периодически проводится независимая оценка эффективности системы противодействия Коррупции и ее отдельных элементов силами внутреннего аудита или сторонней организации. По результатам оценки Компания на основе полученных выводов и рекомендаций утверждает план корректирующих мер, обязательный для исполнения всеми Сотрудниками.

Периодическая внешняя оценка системы противодействия Коррупции служит целям процесса постоянного совершенствования системы, определения ее эффективности, а также помогает выявлять недостатки антикоррупционных процедур и своевременно вносить необходимые изменения.

## 4. ВНУТРЕННИЕ ПРОВЕРКИ

Компания проводит Внутренние проверки в следующих случаях:

- по обращениям на Горячую линию, содержащим сведения необходимые для их проверки;
- в результате оценки коррупционных рисков договоров, внутренних нормативных документов и бизнес-процессов;
- по факту неурегулированных и незадекларированных Конфликтов интересов;
- на основе информации, поступившей иным образом в адрес руководства, Службы безопасности или Отдела комплаенс ГК.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

#### 4.1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННИХ ПРОВЕРОК

Все Внутренние проверки должны проводиться в соответствии со следующими основополагающими принципами:

- **Непредвзятость** - все ответственные за Внутреннюю проверку и участвующие в ней лица не делают преждевременных предположений о нарушении, о виновности какого-либо Сотрудника (презумпция невиновности), пока не получат достаточно доказательств наличия всех элементов состава нарушения;
- **Профессиональный подход, учет фактов, соблюдение применимых норм Законодательства** - ответственные за Внутреннюю проверку не используют и не иницируют незаконные или неэтичные способы и методы ведения проверки;
- **Справедливость и последовательность** - Сотрудники, в отношении которых проводятся проверочные мероприятия, могут рассчитывать на объективное и беспристрастное проведение Внутренней проверки. По результатам проверки принимаемые Компанией меры ответственности будут учитывать уровень вовлеченности соответствующего Сотрудника. Сотрудники могут рассчитывать на избрание меры ответственности с учетом смягчающих ответственность обстоятельств при добровольном осознании допущенных нарушений локальных нормативных актов и внутренних нормативных документов Компании, а также активном сотрудничестве с лицами, проводящими Внутреннюю проверку. Если Внутренней проверкой выявлено нарушение, к нарушителям применяются Меры дисциплинарного воздействия (включая возможное наложение Дисциплинарного взыскания), соразмерные характеру и обстоятельствам нарушения, и соответствующие наказания за нарушения аналогичного характера и при схожих обстоятельствах;
- **Сохранение анонимности и конфиденциальности** - ответственные за проверку оценивают всю полученную, созданную и хранящуюся у них в результате проверки информацию как Конфиденциальную информацию, обработка которой проводится с соблюдением требований Компании в отношении защиты такой информации;
- **Исключение преследования и угроз** - Компания не допускает преследования или каких-либо угроз в отношении Заявителя, сообщившего с честными намерениями о предполагаемом нарушении, и ставшем причиной Внутренней проверки. В отношении любого Сотрудника, сознательно преследующего или

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

пытающегося преследовать Заявителя или иных вовлеченных в проверку лиц, а также препятствующего в проведении Внутренней проверки, должны быть инициированы отдельные Внутренние проверки, а в случае наличия угрозы жизни и здоровью человека, инициировано уголовное преследование в соответствии с требованием Законодательства;


- Соблюдение сроков - Внутренние проверки, включая применение Мер дисциплинарного воздействия, проводятся с соблюдением сроков с учетом проверки всех предполагаемых нарушений, указанных в обращении на Горячую линию или полученных иным образом;
- Точное документальное отражение - ответственные за Внутреннюю проверку точно и подробно документируют действия, совершенные в ходе проверки, и в ходе которых была получена необходимая для проверки информация или информация об иных нарушениях и проступках, не относящихся к данной проверке, но требующие проведения проверки;
- Полноценное сотрудничество и поддержка – все Сотрудники в ходе Внутренней проверки обязаны оказывать всяческое содействие и создавать необходимые условия лицам, ее проводящим; предоставлять всю запрашиваемую информацию и документы в кратчайшие и разумные сроки; предоставлять письменные объяснения по существу изучаемых обстоятельств; своевременно являться на встречи и давать письменные и устные объяснения уполномоченным лицам;
- Постоянное усовершенствование – Компания использует результаты Внутренних проверок для усовершенствования процедур, мер внутреннего контроля, внутренних нормативных документов, договоров и IT-систем.

#### 4.2. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ВНУТРЕННИХ ПРОВЕРОК

Этап 1. Предварительное рассмотрение обращения на Горячую линию:

- Оценка обращения на предмет содержания в нём сведений, необходимых для проведения проверочных мероприятий;
- Информирование Заявителя о приеме обращения и (при необходимости) получения дополнительных интересующих сведений;
- Инициирование принятия решения уполномоченным лицом о начале Внутренней проверки в соответствии с приложением № 2;
- Определение ответственного лица за проведение Внутренней проверки.

Этап 2. Проведение Внутренней проверки:

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

- Запрос информации и документов;
- Проведение встреч и интервью;
- Обработка результатов;
- Подготовка заключения по результатам Внутренней проверки.

### Этап 3. Реагирование:

- Рассмотрение уполномоченным лицом заключения по результатам Внутренней проверки;
- Принятие уполномоченным лицом в соответствии с Приложением № 2 решения о рекомендуемых мерах реагирования;
- Издание необходимых приказов и распоряжений Компании по результатам Внутренней проверки;
- Доведение Отделом комплаенс ГК/Службой безопасности информации о результатах Внутренней проверки Заявителю;
- Доведение Отделом комплаенс ГК/Службой безопасности информации о результатах Внутренней проверки Сотрудникам Компании.

### 4.3. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ


Документирование результатов Внутренней проверки проводится в соответствии с требованиями и стандартами внутренних нормативных документов Компании в отношении документооборота.

Материалы Внутренних проверок подлежат хранению в соответствии со сроками хранения документации и материалов, установленных в Компании, но не менее 3 (трех) лет с даты завершения Внутренней проверки.

### 5. РЕАГИРОВАНИЕ

Компания реагирует на все случаи подтверждённых фактов Коррупции и/или Коррупционных правонарушений.

Любые меры реагирования допускаются только по решению уполномоченного органа, определенного Приложением 2 настоящей Политики, по результатам Внутренних проверок в соответствии с Законодательством, настоящей Политикой и иными внутренними нормативными документами Компании.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

Решение о конкретном объеме и содержании мер реагирования принимается с учетом всесторонней оценки обстоятельств содеянного, в том числе с учетом объяснений Сотрудника (ов).

Меры реагирования могут включать в себя действия, направленные на привлечение Сотрудника к дисциплинарной, материальной, административной, уголовной ответственности в соответствии с Законодательством.

Компания руководствуется необходимостью полного возмещения Ущерба, причиненного Коррупцией и/или Коррупционным правонарушением, включая величину Упущенной выгоды и Репутационного ущерба, с учетом требований Законодательства.

По результатам каждого случая Коррупции и/или Коррупционного правонарушения в соответствии с внутренними процедурами Компании определяются действия, которые Компания обязана осуществить в соответствии с Законодательством, в том числе по раскрытию информации о случае коррупции и/или коррупционного правонарушения органам государственной власти.

Решение о раскрытии информации о факте Коррупции и/или Коррупционного правонарушения, подхода Компании к противодействию, в том числе реагирование, как внутри Компании, так и третьим сторонам, принимает уполномоченный орган в соответствии с Приложением 2 настоящей Политики.

## 5.1. ОРГАНЫ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ВОВЛЕЧЕННЫЕ В МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ


Генеральный директор ГК:

- Иницирует проведение Внутренних проверок в соответствии с Приложением № 2;
- Утверждает результаты внутренних проверок и принимает решение о мерах реагирования в соответствии с Приложением № 2.

Исполнительный директор Компании:

- Иницирует проведение Внутренних проверок в соответствии с Приложением № 2;
- Издаёт необходимые приказы и распоряжения по результатам Внутренних проверок.

Директор по безопасности ГК:

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

- Иницирует проведение Внутренних проверок в соответствии с Приложением № 2;
- Издаёт необходимые приказы и распоряжения по результатам Внутренних проверок.

Служба безопасности Компании:

- Проводит Внутреннюю проверку в соответствии с Приложением № 2;
- Разрабатывает рекомендации по результатам Внутренних проверок, включая оценку необходимости и возможности привлечения лиц, осуществивших Коррупцию, к уголовной ответственности.
- Анализирует поступившее обращение на предмет наличия в нем сведений, необходимых для проведения проверочных мероприятий, и целесообразности проведения Внутренней проверки;
- Проводит Внутреннюю проверку в соответствии с Приложением № 2;
- Готовит заключение и рекомендации в отношении мер реагирования и целесообразности корректировки внутренних нормативных документов, договоров или бизнес-процессов по результатам Внутренней проверки;
- Информировывает Заявителя о результатах рассмотрения его обращения;
- Информировывает подразделения и Сотрудников о результатах Внутренней проверки.


Отдел комплаенс ГК:

- Анализирует поступившее обращение на предмет наличия в нем сведений, необходимых для проведения проверочных мероприятий, и целесообразности проведения Внутренней проверки;
- Проводит Внутреннюю проверку в соответствии с Приложением № 2;
- Готовит заключение и рекомендации в отношении мер реагирования и целесообразности корректировки внутренних нормативных документов, договоров или бизнес-процессов по результатам Внутренней проверки;
- Информировывает Заявителя о результатах рассмотрения его обращения;
- Информировывает подразделения и Сотрудников о результатах Внутренней проверки.

## 5.2. МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВНУТРЕННИХ ПРОВЕРОК

В случае подтверждения фактов Коррупции и/или Коррупционных правонарушений Компания принимает меры реагирования в отношении:

- Сотрудников;

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

- Договорных отношений с Бизнес-партнерами;
- Третьих лиц.

Меры реагирования в отношении Сотрудников могут включать в себя:

- Меры Дисциплинарного взыскания;
- Привлечение к материальной ответственности;
- Привлечение к административной ответственности;
- Привлечение к уголовной ответственности.

Меры в отношении договорных отношений с Бизнес-партнерами могут включать в себя:


- Изменение условий сотрудничества;
- Расторжение договора;
- Обращение в суд за возмещением Ущерба, Упущенной выгоды или в связи с Репутационным ущербом.

Меры в отношении третьих лиц могут включать в себя:

- Обращение в суд за возмещением Ущерба, Упущенной выгоды или в связи с Репутационным ущербом;
- Привлечение к административной ответственности;
- Привлечение к уголовной ответственности.

В целях борьбы с Коррупцией Компания осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами, что является важным показателем действительной приверженности Компании декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Такое сотрудничество может осуществляться в различных формах. В любом случае Компания должна:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы обо всех ставших ей известными случаях совершения Коррупции и/или Коррупционных правонарушений;
- обеспечивать оказание содействия уполномоченным представителям контрольных, надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок ее деятельности по вопросам противодействия Коррупции;

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

- обеспечивать оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении различных мероприятий по пресечению или расследованию Коррупции и/или Коррупционных правонарушений;
- не допускать вмешательства в выполнение должностными лицами судебных и правоохранительных органов своих служебных обязанностей.

### 5.3. КОММУНИКАЦИИ ПО ИТОГАМ РЕАГИРОВАНИЯ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

В каждом случае Компания принимает решение о целесообразности проведения внутренних и/или внешних коммуникаций по итогам реагирования Компании на подтвержденные факты Коррупции и/или Коррупционных правонарушений.

При принятии решения о целесообразности внутренних и/или внешних коммуникаций в первую очередь учитываются интересы и репутация Компании, ГК и руководства Компании и ГК.

## 6. ЗАЩИТА ЛИЦ, СООБЩИВШИХ О НАРУШЕНИЯХ


Компания обеспечивает защиту Сотрудников-заявителей. Запрещается увольнение Сотрудников-заявителей, преследование, Дискриминация либо любое ухудшение его положения и рабочих условий в течение 6 месяцев с даты завершения Внутренней проверки по обращению Сотрудника-заявителя, за исключением случаев совершения им противоправных действий.

Направление заведомо ложных обвинений, а также дача ложных показаний при проведении Внутренних проверок являются нарушением Кодекса этики. Направляя жалобу, Сотрудник должен быть уверен в том, что направляемая информация достоверна и соответствует действительности.

### 6.1. ПРИНЦИПЫ ЗАЩИТЫ ЛИЦ, СООБЩИВШИХ О НАРУШЕНИЯХ

Компания гарантирует, что Заявитель не будет подвергнут санкциям и иным неблагоприятным последствиям, если обращение было сделано им добросовестно без злого умысла, но содержащаяся в нем информация не получила подтверждения по результатам рассмотрения обращения.

Если будет установлено, что такое обращение сделано Сотрудником со злым умыслом, как заведомо ложное (например, с целью причинить вред, оклеветать,

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

получить какие-либо преференции или избежать ответственности), то к такому Сотруднику будут применены меры воздействия в соответствии с Законодательством и/или внутренним нормативным документом.

Также не будет подвергнут санкциям и иным неблагоприятным последствиям обратившийся Сотрудник, который отказался участвовать в коррупционных действиях, даже если такой отказ повлек экономический Ущерб для Компании, в том числе в виде неполучения конкурентных или иных преимуществ.

Руководителям всех подразделений Компании запрещается препятствовать или ограничивать Сотрудников в использовании Горячей линии и/или подвергать Сотрудников, обратившихся на Горячую линию, каким-либо санкциям и иным неблагоприятным последствиям, включая понижение в должности, увольнение, лишение/снижение премии, проявление предвзятости в принятии каких-либо решений в отношении них, осуществление преследования таких Сотрудников в любой форме.


В случае применения к Сотруднику Компании, обратившемуся на Горячую линию, санкций или иных неблагоприятных последствий он может сообщить об этом на Горячую линию или в Отдел комплаенс ГК.

## 6.2. ОТКАЗ ОТ МЕР В СЛУЧАЕ ПОДТВЕРЖДЕННЫХ НАРУШЕНИЙ

Компания не применяет санкции к Сотрудникам, которые:

- отказались дать Взятку, совершить Коммерческий подкуп или оказать посредничество во Взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Компании возникли упущенная выгода и/или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества;
- сообщили о предполагаемых нарушениях, фактах Коррупции и/или Коррупционных правонарушениях, других злоупотреблениях, недостатках в системе внутреннего контроля.

В случае предоставления Сотрудником или третьим лицом заведомо недостоверной информации, Компания оставляет за собой право привлечь данного Сотрудника или третье лицо к ответственности согласно внутренним нормативным документам Компании и/или нормам Законодательства.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
	Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024


## 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В случае вопросов по применению настоящей Политики необходимо обращаться в Отдел комплаенс ГК: [compliance@gksw.ru](mailto:compliance@gksw.ru).

Приложение № 1. Термины и определения.


Приложение № 2. Уровень принятия решений о начале Внутренней проверки/применении мер реагирования в зависимости от уровня Сотрудника.

Приложение № 3. Примеры коррупции и коррупционных правонарушений.


	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
	Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ


Термин	Определение
Активы	<p>Активами компании являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- товарно-материальные ценности;</li> <li>- склады;</li> <li>- транспортные средства;</li> <li>- оборудование складов и офисов;</li> <li>- иное движимое и недвижимое имущество;</li> <li>- интеллектуальная собственность;</li> <li>- товарный знак.</li> </ul>
Антикоррупционное законодательство	<p>Совокупность нормативных правовых актов, целью которых является противодействие и предотвращение Коррупции и Взяточничества, в том числе. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.</p>
Бизнес-партнер	<p>Физические или юридические лица, имеющие договорные отношения с Компанией.</p>
Взятка	<p>Деньги, ценные бумаги, иное имущество, либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким указанным</p>

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
	Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024


	действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
Взятничество	Дача и получение Взятки.
Внутренняя проверка	Профессиональный процесс установления фактов, инициируемый Компанией с целью установления фактов в отношении предполагаемых нарушений Кодекса, ненадлежащего поведения или несоблюдения требований Законодательства и внутренних нормативных документов.
Генеральный директор ГК (ГД ГК)	Генеральный директор ООО Группа компаний «Сладкая жизнь».
Исполнительный директор (ГД)	Исполнительный директор Компании.
Группа компаний (ГК)	Группа компаний, входящая в одну группу с ООО «Группа компаний «Сладкая жизнь» по признакам Федерального закона от 26 июля 2006 г. N 135-ФЗ "О защите конкуренции".
Горячая линия	<p>Канал связи с Компанией, через который можно сообщить о фактах нарушений законов, Кодекса этики, Антикоррупционной политики, иных политик и локальных нормативных актов Компании, а также о ненадлежащем поведении Топ-менеджеров и Сотрудников следующим образом:</p> <p>Телефон 8-800-500-7204;</p> <p>Электронная почта <a href="mailto:tovchenyuk@chmk-nn.ru">tovchenyuk@chmk-nn.ru</a>;</p> <p>Приложение «Школа ЧМК»;</p> <p>Страницы Компании в социальных сетях и официальные мессенджеры Компании, доступные через официальные приложения Компании.</p>
Государственное должностное лицо	Государственный служащий, муниципальный служащий, любой работник (или иное лицо), действующий в рамках официальных полномочий или выполняющий какую-либо государственную или контрольно-надзорную функцию в любом учреждении, ведомстве, подразделении или ином органе федерального, регионального, муниципального управления, в любом представительном органе государственной власти или ином законодательном органе

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	


	государственной власти или ином законодательном органе, в любой военной или правоохранительной организации, в любой коммерческой или подобной организации с мажоритарным участием государства или контролируемой государством, включая любую находящуюся в полной или частичной собственности государства и находящуюся под государственным управлением организацию (больница, детский дом, школа, университет), в любой политической партии, в любой международной общественной организации, а также лица, состоящие с вышеуказанными лицами в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, родители и дети супругов и супруги детей).
Дача взятки	Дача Взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу).
Директор по безопасности ГК	Руководитель Службы безопасности ООО Группа компаний «Сладкая жизнь».
Коммерческая осмотрительность	Комплекс мер и действий, направленных на получение необходимой и достоверной информации о характере сделки и Бизнес-партнерах, для минимизации различных рисков деловых отношений, которые могут быть вовлечены в Коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям.
Дискриминация	Нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам.
Дисциплинарные взыскания	Ряд мер дисциплинарного воздействия, применяемых в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (ст.192), а именно:

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
	Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024


	замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.
Законодательство	Законодательство Российской Федерации.
Заявитель	Любое лицо, оставившее обращение на Горячую линию, содержащее сведения необходимые для его проверки о нарушениях законодательства или внутренних правил компании, в том числе о реальных или потенциальных фактах коррупции и/или коррупционных правонарушениях.
Знак делового гостеприимства	Любое нематериальное благо, полученное или передаваемое сотрудниками Общества безвозмездно, но не ограничиваясь: расходы на еду, включая приемные расходы, обеды, ужины и закуски, оплата всех форм культурно-развлекательных мероприятий, таких как приглашения на спортивные мероприятия, билеты в театр, посещение культурных мероприятий, и оплата иных расходов.
Иные лица	Лица (связанные с Сотрудником) с близкими отношениями, в том числе, включая, но не ограничиваясь: гражданские супруги, одноклассники, одноклассники, племянники, троюродные братья и/или сестры и т.д., а также лица, с которыми имеются совместные корпоративные, имущественные и иные виды отношений, связанные с Финансовым интересом.
Кодекс этики	Кодекс этики ООО «Чернышихинский мясокомбинат».
Колл-центр	Лицо, ответственное за работу Горячей линии в части приема и информирования Заявителей о регистрации Обращений, маршрутизации Обращений Ответственным подразделениям, контроль сроков рассмотрения и анализ по Обращениям и результатам их рассмотрения на периодической основе.
Коммерческая тайна	Режим конфиденциальности информации, позволяющий Компании при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
	Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024


Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).
Компания	ООО «Чернышихинский мясокомбинат».
Конфиденциальная информация	Информация, отнесенная к конфиденциальной в силу договоров и/или отнесенная к Коммерческой тайне, включая данные о продажах и прибыли, о поставщиках и покупателях, стратегические планы Компании, а также персональные данные Сотрудников Компании, Бизнес-партнеров и покупателей.
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) Сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и интересами Компании.
Коррупция	Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
	Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

	Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.
Коррупционное правонарушение или Коррупционная деятельность	Имеющее признаки Коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность.
Отдел комплаенс ГК	Отдел комплаенс ООО Группа компаний «Сладкая жизнь».
Персональные данные	Любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определённому физическому лицу – Сотруднику, покупателю или Бизнес-партнеру.
Подарок	Любая материальная Ценность, передаваемая или получаемая любыми Сотрудниками Компании от имени Компании и/или в связи с трудовой деятельностью в Компании, или представлением интересов Компании безвозмездно либо по уменьшенной (отличной от рыночной) стоимости.
Поставщик	Бизнес-партнер, осуществляющий поставку Продукции.
Репутационный ущерб (вред деловой репутации)	Негативные последствия умаления деловой и общественной оценки Компании, выражающиеся в потере позитивного отношения к Компании со стороны Бизнес-партнеров, покупателей, государственных органов и общества в целом.
Служба безопасности Компании	Служба безопасности ООО «Чернышихинский мясокомбинат».
Сотрудник	Физическое лицо, имеющее трудовые отношения с Компанией в соответствии с заключенным трудовым договором.
Топ-менеджеры	Сотрудники-руководители, непосредственно подчиненные Исполнительному директору Компании.
Ущерб	Снижение стоимости/уменьшение Активов Компании в результате совершенного недобросовестного действия. Данное понятие включает Репутационный ущерб.

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	


Упущенная выгода	Недополученные доходы, которые Компания могла бы получить при обычных условиях деятельности в случае, если Сотрудник (и) или третьи лица не совершили бы Коррупции.
Члены семьи Сотрудника	Супруг/супруга, включая гражданских супругов (ведущих совместную хозяйственную деятельность), а также их родители, дети (в том числе усыновители и усыновленные), братья/сестры, а также бывшие супруги (при наличии общих несовершеннолетних детей).

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
	Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2. МАТРИЦА ПОЛНОМОЧИЙ ПО ПРИНЯТИЮ РЕШЕНИЙ О НАЧАЛЕ ВНУТРЕННЕЙ ПРОВЕРКИ/ПРИМЕНЕНИИ МЕР РЕАГИРОВАНИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПОЗИЦИИ СОТРУДНИКА**

**Матрица полномочий по принятию решений о начале Внутренней проверки/применении мер реагирования**

<b>Позиция Сотрудника (уровень подчиненности по отношению к ГД)</b>	<b>Ответственное лицо</b>	<b>Ответственное подразделение</b>
Генеральный директор ГК	Генеральный директор ООО Группа компаний «Сладкая жизнь»	Отдел комплаенс
Топ-менеджеры	Исполнительный директор Компании (только по его поручениям) либо Директор по безопасности ГК– в остальных случаях	Отдел комплаенс
Супервайзеры, руководители офиса и иные позиции	Исполнительный директор Компании (только по его поручениям) либо Директор по безопасности ГК– в остальных случаях	Отдел комплаенс
Директора магазинов, директора супермаркетов, Сотрудники офиса, начальник производства, начальник пекарного производства и иные позиции	Исполнительный директор Компании (только по его поручениям) либо Директор по безопасности ГК– в остальных случаях	Отдел комплаенс
Бизнес-партнеры	Исполнительный директор Компании (только по его поручениям) Директор по безопасности ГК– в остальных случаях	Отдел комплаенс
Администратор магазина, ассистент директора магазина, старший кассир,	Исполнительный директор Компании только по его поручениям)	Служба безопасности Компании

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
	Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024


менеджер гастронома, менеджер по товародвижению и иные позиция ГД-4	Директор по безопасности ГК– в остальных случаях	
Иные Сотрудники	Исполнительный директор Компании только по его поручениям) Директор по безопасности ГК– в остальных случаях	Служба безопасности Компании

### ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПРИМЕРЫ КОРРУПЦИИ И КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

Примерами Коррупции являются следующие действия:

- Дача Взятки Государственному должностному лицу (предложение, предоставление или обещание предоставить финансовую или иную выгоду с целью побудить Государственное должностное лицо к ненадлежащему выполнению возложенных на него служебных обязанностей и функций, а также с целью сохранения бизнеса Компании или получения коммерческих или иных преимуществ для Компании);
- Посредничество во Взятничестве;
- Коммерческий подкуп (предложение, предоставление или обещание предоставить финансовую или иную выгоду с целью побудить другое лицо к ненадлежащему выполнению возложенных на него служебных обязанностей и функций, а также с целью сохранения бизнеса Компании или получения коммерческих или иных преимуществ для Компании);
- Посредничество при коммерческом подкупе;
- Получение Взятки (получение, согласие получить финансовую или иную выгоду за ненадлежащее выполнение возложенных служебных обязанностей и функций, действия или бездействие не в интересах Компании);
- Вымогательство Взятки (требование или просьба о получении финансовой или иной выгоды за ненадлежащее выполнение возложенных служебных обязанностей и функций, действия или бездействие не в интересах Компании).

Примерами коррупционных правонарушений являются:

	<b>Общество с ограниченной ответственностью «Чернышихинский мясокомбинат»</b>	
	Название документа	Антикоррупционная политика ООО «Чернышихинский мясокомбинат»
Версия документа, дата	Версия 1, __.12.2024	

- Соккрытие Конфликтов интересов в нарушение процедур, установленных для их раскрытия в соответствующих внутренних нормативных документов Компании;
- Совершение платежей или предоставление иных выгод должностным лицам либо в их интересах для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме (ускоряющие платежи);
- Нарушение внутренних нормативных документов, регулирующих правила предоставления и получения Подарков, осуществления представительских расходов;
- Нарушение внутренних нормативных документов, устанавливающих правила поведения в отношении Государственных должностных лиц;
- Копирование, передача и раскрытие Конфиденциальной информации в интересах третьих лиц в нарушение требований внутренних нормативных документов, относящейся в соответствии с законодательством и внутренними нормативными документами к Конфиденциальной информации, вне зависимости от преследуемой цели;
- Принятие решений с нарушением имущественных и иных интересов Компании, а также действие в собственных интересах или интересах третьих лиц, в том числе заключение сделок на условиях, отклоняющихся от рыночных, что приводит к возникновению Ущерба или Упущенной выгоды Компании;
- Намеренный обход принятых в Компании требований внутренних нормативных документов, контрольных процедур с целью получения выгоды в любой форме для Сотрудника, членов семьи Сотрудника, иных лиц (связанных с сотрудником) и любых третьих лиц.